

Warszawa, 12.03.2015

Coraz więcej informacji o kandydatach pod ręką rekrutera

Wychodząc naprzeciw potrzebom rynku stworzyliśmy dla Państwa unikalną funkcjonalność. Analizy Extended DISC są już dostępne bezpośrednio na platformie rekrutacyjnej eRecruiter. Dzięki integracji tych systemów, rekruterzy mają możliwość wysyłki zaproszeń do wypełnienia kwestionariuszy bezpośrednio z systemu rekrutacyjnego. To pierwsze tego typu rozwiązanie w Polsce, które pozwoli firmom szybciej podejmować decyzje rekrutacyjne, a finalnie poprawi czas i jakość komunikacji z kandydatami.

eRecruiter to internetowa platforma do zarządzania procesami rekrutacji i bazą kandydatów. Umożliwia zbieranie aplikacji kandydatów, które można przeszukiwać i sortować na różne sposoby, w celu selekcji i rekrutacji odpowiednich pracowników. Dodatkowo, pracodawca może w niej tworzyć, a następnie publikować ogłoszenia rekrutacyjne na firmowej stronie www, na wybranych portalach pracy i w mediach społecznościowych. eRecruiter ułatwia też zarządzanie komunikacją z kandydatami. *Nowatorskie rozwiązanie łączy zalety platformy rekrutacyjnej z popularnymi analizami Extended DISC. Tego typu narzędzia diagnostyczne od dłuższego czasu są z powodzeniem wykorzystywane w krajach Europy Zachodniej i Stanach Zjednoczonych do wspomaganie procesów rekrutacji. Cieszymy się, że jako pierwsi na polskim rynku możemy także my zaproponować takie rozwiązanie klientom korzystającym z eRecruiter – mówi Marcin Sieńczyk, Business Development Director w eRecruiter.*

Extended DISC w prosty i skuteczny sposób rozpoznaje nasilenie różnych stylów zachowań u osób badanych. Analizy opisują m.in. sposoby komunikacji, tryb podejmowania decyzji przez kandydata, to, co go motywuje i demotywuje, oraz wskazują potencjalne obszary do dalszego rozwoju. System testów poza rekrutacją wspiera również programy rozwojowe w firmach, szkolenia, coachingi, programy outplacementu. Jedną z jego najmocniejszych stron jest indywidualne podejście do każdego badanego. *Kwestionariusz „Analizy Indywidualnej Extended DISC” został adaptowany do polskich warunków kulturowych i demograficznych i w praktyce stosowany jest już ponad 10 lat. Integracja z platformą rekrutacyjną to kolejny krok rozwoju naszego biznesu – mówi Romeo Grzębowski, prezes Extended DISC Polska*

Integracja eRecruitera z systemem Extended DISC umożliwia wysyłkę testów behawioralnych bezpośrednio z naszego systemu rekrutacyjnego. Dzięki temu znacząco skraca się czas rekrutacji, a wszystkie dane dotyczące danego kandydata zgromadzone są w jednym miejscu. *Wszystkie osoby zaangażowane w proces mogą zapoznać się z wynikami, sporządzać notatki, zespół ma więc pełną kontrolę nad całym procesem – podkreśla Justyna Siwek, Kierownik Działu Rekrutacji i Badań Kompetencyjnych w Poczcie Polskiej, która jako jedna z pierwszych firm miała okazję skorzystać z zalet integracji dwóch systemów.*

Z rozbudowanej biblioteki raportów oferowanych przez Extended DISC można skorzystać również na platformie eRecruiter, a następnie wysyłać je do kandydatów, odbierać ich wyniki w systemie lub wysyłać raporty do kandydatów. Aktualnie funkcja jest dostępna w wersjach eRecruiter Pro i Pro Plus.

Więcej info o naszych rozwiązaniach dla:

- [HR](#)
- [firm szkoleniowych](#)
- [firm rekrutacyjnych](#)
- [Menedżerów](#)
- [Coachów i Mentorów](#)
- [Niezależnych Konsultantów i Trenerów](#)

Zapraszamy na www.extendeddisc.com.pl