

## Reformator

Reformator, bezpośredni, zdecydowany, niecierpliwy, wymagający  
Wie czego zespół oczekuje, podejmuje szybkie decyzje

## Inspirator

Żwawy, bogaty w pomysły, dużo mówi, spontaniczny, nieustannie w ruchu  
Umie przekonać innych do swoich racji, kieruje się instynktem

## Planista

Ostrożny, skoncentrowany na celu, wymagający, systematyczny  
Postępuje zgodnie z poglądami zespołu

## Projektant

Skupia się na faktach, twórczy, wymagający, zachowuje zimną krew  
Zdystansowany, dostarcza całkowicie nowych pomysłów, bardzo wymagający

## Entuzjasta

Ekstrawertyk, otwarty, towarzyski, zawsze ma coś do powiedzenia  
Zadowolony ze swojego stanowiska, łatwy we współpracy

## Uczestnik

Przyjemny, koleżeński, spokojny, uczynny  
Nie faworyzuje siebie, potrafi zrozumieć innych ludzi

## Emisariusz

Koleżeński, dokładny, wyrozumiały, umiarkowany, otwarty  
Pojmuje różne opinie, otwarcie głosi jaki jest stan rzeczy

## Realizator

Ostrożny, zrównoważony, godny zaufania, spokojny  
Odrzuca rzeczy z góry niemożliwe do osiągnięcia, chętnie pomaga innym

## Gwarant

Ostrożny, wyważony, dokładny, przesadnie poprawny, cichy  
Nikom nie zdradza swoich opinii, nienagannie wykonuje swoją pracę

## Specjalista

Dąży do perfekcjonizmu, pedantyczny, uparty, ciągle zadaje pytania  
Bada dlaczego rzeczy mają się tak, a nie inaczej, zauważa wszystkie detale

# Reformator

## Opis danej roli

### Ogólna charakterystyka danej roli

Reformator jest swego rodzaju „samotnym wilkiem”, chce samodzielnie kontrolować siebie i swoje działania. Nie przecenia liczb ani tytułów; wierzy, że jest ponad to. Ma gotową odpowiedź na większość pytań i nie boi się prezentowania swoich opinii. Niektórzy z członków grupy postrzegają go, jako osobę „budzącą postrach”, czasem wręcz niedoceniającą innych. W rzeczywistości chce, aby inni najpierw pokazali mu co potrafią zrobić, a dopiero potem jest gotów poświęcić im uwagę i zaakceptować ich w swojej grupie. Ciągłe szuka wyzwań, nie boi się nieznanego. Te same zadania i czynności rutynowe szybko mu się nudzą. Chce być w pierwszym rzędzie, tworząc nowe rzeczy i kreując coś unikalnego. Nieprzyjemne jest dla niego przyznawanie się do porażki i cofanie do wcześniejszego etapu. Jako osoba zorientowana na cele jest gotowy zaadaptować się szybko do nowej grupy i sytuacji, nie przywołuje przeszłych wspomnień z tęsknotą.

### Postawa w stosunku do pracy w grupie

- Prawdziwa strata czasu
- Mnóstwo próżnego gadania
- Sposób na uzyskiwanie wiadomości od innych

### Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Chce uczestniczyć w podejmowaniu decyzji
- Podejmuje odważne decyzje
- Nie zawsze potrafi wysłuchać innych

### Rola jako osoby wykonującej

- Działa szybko i niespodziewanie
- Prędko ogarnia go znudzenie
- Pracuje według swoich własnych metod

### Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

- Inspirator, Planista, Projektant

### Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

- Realizator, Uczestnik, Gwarant

### Rola w grupie

- Forsuje swoje poglądy
- Decyduje o czym grupa dyskutuje
- Wciąga w debaty, rozmowy, dyskusje

### Rola jako osoby motywującej

- Motywuje, zagrzewa do walki, dopinguje
- Dąży do konfrontacji
- Nie pozwala na pracę do granic wytrzymałości

### Postęp osiągany przez grupę

- Pilnuje aby grupa nie popadła w marazm, stagnację
- Nieustannie wprowadza nowe elementy
- Otwarcie prezentuje pomysły oraz potencjalne problemy

# Inspirator

## Opis danej roli

### Ogólna charakterystyka danej roli

Inspirator jest osobą, która generuje pomysły, chce działać i ma wysokie zdolności do wpływania na pozostałych członków grupy. Nie pozostaje w miejscu wahając się i rozważając, lecz wierzy w swój instynkt i spontaniczność. Lubi zmiany i udzielanie się w różnych grupach, sytuacjach i rolach. Członkowie grupy postrzegają go jako otwartą, towarzyską osobę, lecz dość powierzchowną i zaabsorbowaną własną osobą. W rzeczywistości jednak podejmuje na raz tak wiele działań, że nie ma czasu się zatrzymać i zastanowić nad któryś obawami, nawet gdyby tego chciał. Lubi wyrażać swoją opinię i stara się przekonać innych do przejścia na swoją stronę w zespole. Nie jest zbyt cierpliwym słuchaczem. W jakiś sposób musi się wyróżniać w grupie; nieprzyjemne jest dla niego bycie przeciętną osobą w przeciętnej grupie. Koncentrowanie się na jednej rzeczy jest dla niego trudne, ponieważ jest o wiele lepszy w wymyślaniu pomysłów i rozpoczynaniu ich, aniżeli w kończeniu.

#### Postawa w stosunku do pracy w grupie

- Sposób na przyciągnięcie uwagi innych
- Sposób na zwiększenie motywacji w grupie
- Możliwość oddelegowania nudnych, rutynowych prac

#### Rola w grupie

- Osoba, która inicjuje, zagaja, wyzwala dyskusję
- Osoba, która prezentuje, wprowadza nowe pomysły
- Osoba, która kładzie kres wszelkim wahaniom

#### Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Chce podejmować szybkie decyzje
- Zgłasza konkretne pomysły
- Nie analizuje wszystkich możliwych alternatyw

#### Rola jako osoby motywującej

- Wywołuje w grupie uczucie entuzjazmu
- Motywuje poprzez swoje wypowiedzi
- Dopinguje, zachęca, jest podporą, ostoją

#### Rola jako osoby wykonującej

- Dąży do prostych, skutecznych rozwiązań
- Nie wdaje się w długie, jałowe dyskusje
- Stosuje zasady i normy

#### Postęp osiągnięty przez grupę

- Pozwala grupie na reorganizację - uniknięcie stagnacji
- Atmosfera w grupie jest otwarta
- Angażuje innych

#### Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

- Reformator, Entuzjasta

#### Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

- Realizator, Gwarant, Specjalista

# Planista

## Opis danej roli

### Ogólna charakterystyka danej roli

Planista jest wyjątkowo metodyczną i systematyczną osobą, która chce wiedzieć dokąd grupa zmierza i jak osiągnąć zamierzony cel. Szuka rozwoju i zmian, lecz chce je przeprowadzić ostrożnie i z pełną świadomością. Lubi, gdy ludzie zachowują się w sposób rzeczowy podczas pracy w zespole i traktują poważnie poważne sprawy. Nie akceptuje żartów w nieodpowiednim momencie. Różni członkowie zespołu uważają go za rzetelnego i zachowującego równowagę, ale również za upartego i zasadniczego. W rzeczywistości chce mieć pewność, że nie wydarzy się nic nieoczekiwanego. Dlatego też na samym początku zajmuje negatywny punkt widzenia wobec zmian proponowanych przez inne osoby. Jest dla niego dalece istotne, żeby być przekonany do tego, co mówi. Wierzy, że pozostali członkowie grupy czynią tak samo. Ciężko pracuje nad daną rzeczą, bo nie jest mu łatwo pozostawiać sprawy dokończone w połowie.

### Postawa w stosunku do pracy w grupie

- Sposób na prawidłowy rozdział obowiązków, zadań
- Forum, gdzie można wymieniać wiadomości
- Ważny z punktu widzenia całej organizacji

### Rola w grupie

- Krytyczny, dociekliwy
- obrońca zasad i reguł, praworządny
- Analityk, myśliciel

### Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Podejmuje precedensowe, strategiczne decyzje
- Dba, by decyzje były odpowiednio udokumentowane
- Skłonny do akceptowania podjętych decyzji

### Rola jako osoby motywującej

- Okazuje swoje zaangażowanie
- Nie zawsze pamięta o dopingowaniu innych
- Czasami jest zbyt sztywny, nieżyciowy

### Rola jako osoby wykonującej

- Jest w stanie skoncentrować się na danej kwestii
- Nie poddaje się łatwo
- Postępuje zgodnie z zaleceniami

### Postęp osiągany przez grupę

- Nigdy nie pozostawia rzeczy niedokończonych
- Dba, aby grupa nie zbacziała z wymierzonego kierunku
- Zawsze traktuje swoich ludzi sprawiedliwie

### Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

- Reformator, Realizator

### Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

- Entuzjasta, Specjalista, Emisariusz

# Projektant

# Opis danej roli

## Ogólna charakterystyka danej roli

Projektant jest bardzo zorientowaną na zadania i racjonalną osobą. Nawet w grupie podkreśla swoją indywidualność, widzi rzeczy na swój sposób i nie pozwala innym wkraczać w swoje „wrażliwe” obszary. Ceni możliwość rozwijania, planowania i tworzenia czegoś nowego. Osoba ta w swoim postępowaniu kieruje się w większym stopniu faktami, niż uczuciami. Pozostali członkowie grupy postrzegają go jako osobę, która wie co robi i wiele od siebie wymaga, lecz także jest krytyczna i postępuje wg zasad. W rzeczywistości nie wierzy w „jedyną prawdę” i za każdym razem, gdy inni ekscytują się, on obawia się, że tracą zdolność do racjonalnego myślenia. Dlatego też zazwyczaj próbuje znaleźć w danym problemie coś, czego inni nie znaleźli. Nie chce dzielić zadań z innymi, ponieważ nie wierzy, że są oni w stanie wykonać je w sposób, w jaki by chciał. Uważa za ważne nie identyfikowanie siebie z „tłumem”, gdyż wierzy w swoją wyjątkowość.

### Postawa w stosunku do pracy w grupie

- Nieefektywny sposób wykonywania pracy
- Sposób na zdobycie dodatkowych informacji
- Sposób, w jaki osoby "towarzyskie" unikają pracy

### Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Zawsze chce mieć ostatnie słowo
- Bierze pod uwagę fakty, a nie czyjeś życzenia
- Nie bierze udziału we wspólnych dyskusjach

### Rola jako osoby wykonującej

- Wypełnia wszystkie swoje obowiązki
- Sam twierdzi, że nie wykonuje zbyt łatwej pracy
- Nie akceptuje biernego siedzenia

### Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

- Reformator, Specjalista

### Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

- Uczestnik, Entuzjasta, Realizator

### Rola w grupie

- Ten, który dokonuje analitycznych podsumowań
- Tworzy nowe interpretacje, precedensy
- Menadżer, specjalista w swojej dziedzinie

### Rola jako osoby motywującej

- Uważa, że motywacja to indywidualna sprawa każdego
- Umożliwia pracownikom samodzielny rozwój
- Motywuje pozostawiając w spokoju, nie narzuca się

### Postęp osiągnięty przez grupę

- Nieustannie ocenia rezultaty własnej pracy
- Wyraża jasne opinie, celnie argumentuje
- Ma mnóstwo nowych pomysłów

# Entuzjasta

## Opis danej roli

### Ogólna charakterystyka danej roli

Entuzjasta jest wyjątkowo otwartą i pozytywnie nastawioną osobą, która chce widzieć (i widzi) dobro w każdym członku grupy i w każdej sytuacji. Szuka pozytywnych szans i trzyma się możliwie jak najdalej od negatywnych sytuacji. Żyje emocjami i jest w stanie wpływać na emocje innych. Członkowie grupy uważają go za osobę pozytywną i łatwo zdobywającą przyjaciół, lecz również jako powierzchowną i dość niedbałą. W rzeczywistości chce brać udział w wielu rzeczach i nie uważa za konieczne analizowanie drobiazgowo każdego szczegółu sprawy. Wie, że rzeczywistość jest jednak inna od tej, jaką sobie zaplanowaliśmy. Lubi, być włączonym we wszystkie sprawy zespołu oraz fakt, że dzieje się wokół niego wiele rzeczy. Jeśli czuje, że jego opinia mogłaby poirytować drugą osobę lub jeżeli mogłaby wywołać nieprzyjemną dyskusję, wtedy nie mówi wprost tego co myśli. Lubi zarówno tworzyć nowe pomysły, jak i spotkania na których są one tworzone.

### Postawa w stosunku do pracy w grupie

- Sposób na utrzymywanie kontaktów z innymi
- Jest ważnym źródłem informacji
- Zna zasady pozytywnego motywowania

### Rola w grupie

- Jest osobą, która rozmawia i dyskutuje
- Prezentuje nowe pomysły w pozytywny sposób
- Podtrzymuje miłą, koleżeńską atmosferę

### Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Pragnie, aby decyzje podejmowane były wspólnie
- Niechętnie podejmuje decyzje ostateczne
- Dąży do rozwiązania, które satysfakcjonuje wszystkich

### Rola jako osoby motywującej

- Ma czas dla ludzi
- Wyważony w wypowiedziach, liczy na pozytywny efekt
- Dużo mówi, opowiada historie, anegdoty

### Rola jako osoby wykonującej

- Ma kłopoty w przyswojeniu czynności rutynowych
- Pracuje, kiedy widzi że inni też pracują
- Czasami unika przydzielonych obowiązków

### Postęp osiągnięty przez grupę

- Dobra atmosfera
- Nowe pomysły
- Wspólne spędzanie czasu

### Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

- Inspirator, Uczestnik, Emisariusz

### Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

- Specjalista, Projektant, Gwarant

# Uczestnik

# Opis danej roli

## Ogólna charakterystyka danej roli

Uczestnik jest miłym i przyjaznym rozmówcą, który lubi przebywać w znanej sobie grupie. Lubi wymienić myśli i odczucia, zanim przejdzie do działania. Uważa za istotne, aby wszyscy w grupie mieli szansę na wykazanie się oraz na dzielenie się swoimi odczuciami. Członkowie zespołu uważają go za osobę łatwą w kontakcie i uczciwą wobec wszystkich, lecz równocześnie nie wyrażającą tak naprawdę swojej szczerzej opinii. W rzeczywistości jest dla niego bardzo nieprzyjemne poruszanie negatywnych kwestii mogących urazić drugą osobę, szczególnie gdy argumenty muszą być uzasadnione. Lubi działać wspólnie i być razem z innymi. Nie przeszkadza mu, jeżeli musi pokazywać coś, pomagać lub słuchać członków zespołu. Osiąganie własnych korzyści nie jest dla niego aż tak istotne jak fakt, że grupa dobrze ze sobą pracuje. Z pewnością nie chce decydować w kwestiach dotyczących poszczególnych członków zespołu.

### Postawa w stosunku do pracy w grupie

- Nadzwyczaj ważny i efektywny sposób pracy
- Sposób, który gwarantuje, że każdy robi to co powinien
- Troszczy się o to, żeby grupa trzymała się razem

### Rola w grupie

- Umie znajdować kompromisy
- Wytrwały słuchacz, potrafi udzielić dobrej rady
- Osoba, która uczestniczy i jest obecna

### Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Podejmuje decyzje, ale dopiero po wysłuchaniu innych
- Unika ról związanych z podejmowaniem decyzji
- Podejmuje wyważone decyzje

### Rola jako osoby motywującej

- Doskonale rozumie innych
- Potrafi dyskutować i słuchać
- Myśli pozytywnie

### Rola jako osoby wykonującej

- Zawsze dotrzymuje danych obietnic
- Nie zawsze udaje mu się trzymać z dala od innych
- Jest w stanie działać według poleceń z zewnątrz

### Postęp osiągnięty przez grupę

- Bierze pod rozwagę wszystkie możliwe opinie
- Sprawiedliwie traktuje ludzi
- Poświęca dużo czasu na dyskusję i wymianę poglądów

### Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

- Entuzjasta, Realizator

### Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

- Projektant, Reformator, Specjalista

# Emisariusz

## Opis danej roli

### Ogólna charakterystyka danej roli

Emisariusz jest towarzyską i miłą osobą, która ma zdolność do rozumienia zasad i regulacji panujących w zespole. Ma doskonałą umiejętność do czynienia nudnych spraw interesującymi. Szuka zmian, lecz nie kosztem ludzi bądź organizacji. Członkowie grupy uważają go za bardzo miłego, łagodnego i łatwego w kontaktach, lecz z drugiej strony troszkę tajemniczego i wymijającego. W rzeczywistości chce unikać agresji i nie chce prowadzić spraw innych osób. Obawia się kłótni, dlatego nie odsłania przed ludźmi wszystkich swoich uczuć. Ceni fakt, że w grupie ludzie wiedzą, czego się od nich oczekuje. Spotykanie różnych osób w pozytywnych sytuacjach jest dla niego przyjemne. Dociekanie spraw i rozważanie różnych punktów widzenia, jak również kreowanie nowych pomysłów sprawia mu przyjemność, chociaż nie zawsze chce dalej egzekwować te sprawy wewnątrz grupy.

### Postawa w stosunku do pracy w grupie

- Jest miły w kontaktach międzyludzkich
- Zna odpowiedzi na wszystkie pytania, jest źródłem inf.
- Sposób na podtrzymywanie miłej atmosfery

### Rola w grupie

- Osoba, która poprawia błędy w sposób pozytywny
- Prezentuje znane fakty w nowy, nieszablonowy sposób
- Jest graczem zespołowym

### Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Ostrożnie, ale chętnie powierza odpowiedzialność
- Podkreśla znaczenie informacji
- Przed podjęciem decyzji pragnie wysłuchać opinii

### Rola jako osoby motywującej

- Ma umiejętność widzenia rzeczy w pozytywnym świetle
- Prowadzi ludzi jednocześnie dopingując ich
- Dostarcza nowych pomysłów

### Rola jako osoby wykonującej

- Pragnie unikać błędów
- Czasami zostaje, aby dokończyć dyskusję, rozmyślenia
- Zaczyna się nudzić, kiedy praca staje się zbyt rutynowa

### Postęp osiągniany przez grupę

- Ma zawsze dużo energii dla osób zorientowanych
- Jedyna osoba, która stara się niwelować konflikty
- Wszystkim dostarcza bieżące informacje

### Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

- Entuzjasta, Specjalista

### Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

- Reformator, Realizator, Planista



# Realizator

# Opis danej roli

## Ogólna charakterystyka danej roli

Realizator jest spokojną i zasadniczą osobą. Wykonuje swoją pracę we własnym tempie i nie lubi osób, które niepotrzebnie go niepokoją bądź pośpieszają. Ceni rzetelność, sprawiedliwość i przyjaznych ludzi, wśród których nie musi okazywać przesadnej ekscytacji. Członkowie zespołu uważają go za bardzo rzetelnego i opanowanego, lecz także powolnego i niezdecydowanego. W rzeczywistości jego powolność jest wynikiem faktu, iż chce wykonać zadania w sposób rzetelny i nie przysparzający żadnych kłopotów innym. Wykonuje wiele niewidzialnej pracy na korzyść pozostałych członków zespołu. Rozważania i przygotowania do zadania zajmują mu więcej czasu, niż większości osób. Nie widzi problemu w rozpoczynaniu ponownie tego samego typu zadań, jakie już w przeszłości wykonywał. Nawet gdy ma swoje własne zadania, cieszy go niezmiernie gdy może czuć się częścią zwartej grupy oferującej bezpieczeństwo. Dla takiej osoby nie jest ważna jednoczesna przynależność do wielu różnych zespołów, ponieważ chce znać świat w którym żyje i działania możliwie najlepiej.

### Postawa w stosunku do pracy w grupie

- Nadzwyczaj ważny sposób wykonywania pracy
- Gwarancja na to, że sprawy toczą się właściwym torem
- Buduje bezpieczeństwo - wszyscy pomagają wszystkim

### Rola w grupie

- Bierze odpowiedzialność za wszystkie ruchy swoich ludzi
- Trzyma się wspólnie ustalonych wytycznych
- Woli pozostawać w tle

### Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Nie chce być pierwszym, który podejmuje decyzje
- Promuje ostrożne i wyważone podejmowanie decyzji
- Wie, jakie dziedziny nie wymagają decyzji

### Rola jako osoby motywującej

- Tworzy atmosferę spokoju i zaufania
- Jest człowiekiem ostrożnym, potrzebuje motywacji
- Chętnie okazuje pomoc innym

### Rola jako osoby wykonującej

- Nie ma kłopotów ze swoją pracą, zadaniami
- Wykonując prace podąża według ustalonego wzorca
- Podkreśla poczucie odpowiedzialności u innych

### Postęp osiągany przez grupę

- Dotrzymuje obietnic, unika niepotrzebnego ryzyka
- Pracuje systematycznie, utrzymuje stałe tempo
- Zależnie od sytuacji potrafi zwolnić tempo, nie jest "narwany"

### Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

- Planista, Uczestnik, Gwarant

### Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

- Reformator, Inspirator, Projektant

# Gwarant

## Opis danej roli

### Ogólna charakterystyka danej roli

Gwarant jest drobiazgowy, opanowany i skoncentrowany na swojej pracy. Nie lubi gdy ludzie mu przeszkadzają i sam również nie przeszkadza innym członkom grupy. Boi się błędów i chce wykonywać swoją pracę we własnym tempie. Pozostali członkowie grupy mają go za dokładnego i dobrego obserwatora rzeczywistości, ale równocześnie za cichego i zamkniętego w sobie. W rzeczywistości jest rozważną osobą i często nie ma czasu na wypowiedzenie się dopóki konwersacja nie posunie się naprzód. Wielce istotna jest dla niego wiedza, czego grupa oczekuje od niego i w jaki sposób ma to osiągnąć. Nie uważa za przyjemne wchodzenia w nieznanne obszary, bez wsparcia ze strony członków własnej grupy i szczegółowej wiedzy odnośnie problemu. Chce postępować systematycznie i nie toleruje niespodzianek chyba, że ich potencjalny wpływ na całość sprawy został wcześniej rozważony. Nie uważa za istotne bycia aktywnie zaangażowanym towarzyszko. Czuje natomiast, iż ważne jest poczucie przynależności do grupy, co do której ma pewność, że może na niej polegać, gdy zajdzie taka potrzeba.

#### Postawa w stosunku do pracy w grupie

- Ważny sposób na poprawne delegowanie zadań
- Zachęca wszystkich do brania odpowiedzialności
- Sposób na podejmowanie odpowiednich decyzji

#### Rola w grupie

- Często przyjmuje rolę wykonawcy
- Pilnuje, czy pracownicy posuwają się zgodnie z planem
- Trzyma się w tyle

#### Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Raczej pomaga, niż podejmuje decyzje
- W nowym zadaniu, rozważa wszystkie możliwe rezultaty
- Opóźnia tak długo, jak to jest tylko możliwe

#### Rola jako osoby motywującej

- Motywuje poprzez dostarczanie informacji
- Nie wykracza poza swoje obowiązki
- Często zapomina o motywacji

#### Rola jako osoby wykonującej

- Całkowicie zaufany pracownik
- Rozpracowuje sprawy rzetelnie, drobiazgowo
- Spędza zbyt dużo czasu nad poszczególnymi kwestiami

#### Postęp osiągnięty przez grupę

- Sprawy toczą się do przodu
- Rozpoznaje potencjalne błędy
- Trzyma się grafiku

#### Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

- Specjalista, Realizator

#### Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

- Inspirator, Reformator, Entuzjasta

# Specjalista

## Opis danej roli

### Ogólna charakterystyka danej roli

Specjalista podchodzi do swoich spraw ostrożnie. Pozwala innym zajmować się ich własnymi sprawami. Uważa za ważne wykonywanie swojej pracy najlepiej jak tylko potrafi. Czas i presja innych osób nie sprawiają mu kłopotu – wyznaczył sobie własne kryteria jakości, których ściśle przestrzega. W grupie jest postrzegany jako ten, który zna ich sprawy i wszystko zabezpiecza, lecz jest także przez to odizolowany i odseparowany od świata realnego. W rzeczywistości jest osobą nieśmiałą, tak więc nie zawsze znajduje odpowiednie słowa. Wiele od siebie wymaga, dlatego nie chce się wypowiadać, dopóki nie jest absolutnie przekonany. Gdy jest gotów do podania argumentów w danej sprawie, niewiele osób ma cierpliwość, by wysłuchać jego zdania z taką uwagą jakiej wymagałoby zrozumienie go. Chce wiedzieć co do czego prowadzi i jakiego rodzaju wymagania zostały przydzielone poszczególnym członkom zespołu. Nie zawsze odczuwa potrzebę przebywania wspólnie z pozostałymi członkami grupy. Istotne jest natomiast, by członkowie grupy nie tworzyli zamieszania w jego pracy.

#### Postawa w stosunku do pracy w grupie

- W większości czas niepotrzebnie jest tracony
- Sposób na uspokajanie tych, którzy rwą do przodu
- Przypuszczalnie dobry dla innych, ale nie dla mnie

#### Rola w grupie

- Osoba, która spokojnie wykonuje swoje obowiązki
- Wdaje się w dyskusję tylko w ważnych momentach
- Nie zawsze bywa entuzjastą

#### Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Zajmuje stanowisko tylko w kwestiach, które go dotyczą
- Pracuje nad zagadnieniem, ale aż do samego końca
- Nie zawsze chce uczestniczyć

#### Rola jako osoby motywującej

- Uważa, że każdy motywuje sam siebie
- Zawsze udziela odpowiedzi, kiedy jest o coś pytany
- Dla każdego przygotowuje oddzielne instrukcje

#### Rola jako osoby wykonującej

- Można na nim polegać, ale zawsze myśli ostrożnie
- Drobiazgowo zapoznaje się z nowym tematem
- Może mieć kłopoty ze zmianą swoich nawyków

#### Postęp osiągnięty przez grupę

- Analizuje sprawy aż do samego końca
- Unika niepotrzebnego ryzyka
- Przestrzega norm i zwyczajów panujących w firmie

#### Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

- Projektant, Emisariusz, Gwarant

#### Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

- Entuzjasta, Inspirator, Uczestnik