FinxS®

Feedback 360°

Karolina Różowa

Organizacja:

XYZ

Data:

22.02.2022

Karolina Różowa

Organizacja: **XYZ**

Data: **22.02.2022**

FinxS®

Wyniki wg grup pytań

Grupa pytań	Samoocena	Przełożony	Pracownik	Współpracownik	**Średnia**
1. Komunikatywność	3,80	4,00	3,85	4,05	**3,96**
5. Budowanie zespołu	4,17	3,17	3,50	3,96	**3,67**
9. Rozwój pracowników	3,67	3,67	3,67	3,61	**3,64**
Średnia	3,88	3,59	3,66	3,87	**3,74**
Odchylenie standardowe		0,71	0,70	0,83	**0,77**

Grupa pytań: ***1. Komunikatywność***

Pytania:	Samoocena	Przełożony	Pracownik	Współpracownik	**Średnia**
1. W jasny i przekonywujący sposób wyraża swoje opinie	4,00	4,00	3,75	4,50	**4,11**
2. Sprawdza, jak jego wypowiedzi są rozumiane przez rozmówców	4,00	4,00	4,00	4,00	**4,00**
4. Słucha opinii innych osób nawet, jeżeli nie w pełni się z nimi zgadza	4,00	3,00	4,00	4,25	**4,00**
3. Używa spójnej argumentacji dostosowując język do sytuacji i rozmówców	3,00	4,00	3,75	4,00	**3,89**
5. Upewnia się, czy dobrze zrozumiał rozmówcę	4,00	5,00	3,75	3,50	**3,78**
Średnia	3,80	4,00	3,85	4,05	**3,96**
Odchylenie standardowe		0,71	0,67	0,60	**0,64**

Grupa pytań: ***5. Budowanie zespołu***

Pytania:	Samoocena	Przełożony	Pracownik	Współpracownik	**Średnia**
26. Zachęca podwładnych do konsultacji i współpracy z innymi zespołami	4,00	4,00	3,75	4,25	**4,00**
28. W sytuacjach konfliktowych okazuje szacunek, pomaga innym w odnalezieniu konstruktywnych rozwiązań	5,00	4,00	3,75	4,00	**3,89**
29. Docenia wartość różnorodności w zespole	5,00	3,00	3,75	3,75	**3,67**
25. Zachęca podwładnych do budowania dobrych relacji w zespole	3,00	3,00	3,25	4,00	**3,56**
24. Angażuje podwładnych do aktywnej pracy zespołowej	4,00	3,00	3,25	3,75	**3,44**
27. Pyta współpracowników o zdanie w celu rozwiązania problemu	4,00	2,00	3,25	4,00	**3,44**
Średnia	4,17	3,17	3,50	3,96	**3,67**
Odchylenie standardowe		0,75	0,72	0,86	**0,82**

Grupa pytań: ***9. Rozwój pracowników***

Pytania:	Samoocena	Przełożony	Pracownik	Współpracownik	**Średnia**
49. Motywuje pracowników do rozwoju kompetencji	4,00	4,00	4,00	3,75	**3,89**
50. Udziela pracownikom bieżącej informacji zwrotnej na temat wykonywanej pracy	3,00	4,00	4,00	3,75	**3,89**
48. Ustala z pracownikami ich cele rozwojowe	4,00	3,00	4,00	3,75	**3,78**
53. Regularnie monitoruje realizację celów rozwojowych swoich podwładnych	3,00	4,00	3,25	3,75	**3,56**
51. Zadając pytania wspiera współpracowników w samodzielnym rozwiązywaniu problemów	5,00	3,00	3,50	3,33	**3,38**
52. Stosuje różnorodne narzędzia rozwoju kompetencji	3,00	4,00	3,25	3,25	**3,33**
Średnia	3,67	3,67	3,67	3,61	**3,64**
Odchylenie standardowe		0,52	0,70	0,94	**0,79**

Grupa pytań: *12. Pytania otwarte*	
69. Jakie zachowania szczególnie cenisz u tej osoby? Jakie są jej / jego silne strony?	Profesjonalizm, odpowiedzialność, zaangażowanie, punktualność.
	Pozytywne nastawienie
	Jest ok
	Relacje, wsparcie, pomoc
	Pogodę ducha
	Jest super członkiem zespołu, wnosi dużo energii
	Jest ok
70. Co mógłby / mogłaby zmienić w swoich zachowaniach by działać i współpracować bardziej efektywnie?	Praca nad sobą - nad rozwojem i zarządzaniem zespołem
	Lepsza współpraca z zespołem
	Musi nad sobą pracować - tak ogólnie
	Nie wiem
	Więcej zaangażowania
	zaangażowanie, samorozwój

Karolina Różowa

Organizacja: **XYZ**

Data: **22.02.2022**

FinxS®

Ranking

Pytania:	Samoocena	Przełożony	Pracownik	Współpracownik	**Średnia**
1. W jasny i przekonywujący sposób wyraża swoje opinie	4,00	4,00	3,75	4,50	**4,11**
2. Sprawdza, jak jego wypowiedzi są rozumiane przez rozmówców	4,00	4,00	4,00	4,00	**4,00**
4. Słucha opinii innych osób nawet, jeżeli nie w pełni się z nimi zgadza	4,00	3,00	4,00	4,25	**4,00**
26. Zachęca podwładnych do konsultacji i współpracy z innymi zespołami	4,00	4,00	3,75	4,25	**4,00**
3. Używa spójnej argumentacji dostosowując język do sytuacji i rozmówców	3,00	4,00	3,75	4,00	**3,89**
28. W sytuacjach konfliktowych okazuje szacunek, pomaga innym w odnalezieniu konstruktywnych rozwiązań	5,00	4,00	3,75	4,00	**3,89**
49. Motywuje pracowników do rozwoju kompetencji	4,00	4,00	4,00	3,75	**3,89**
50. Udziela pracownikom bieżącej informacji zwrotnej na temat wykonywanej pracy	3,00	4,00	4,00	3,75	**3,89**
5. Upewnia się, czy dobrze zrozumiał rozmówcę	4,00	5,00	3,75	3,50	**3,78**
48. Ustala z pracownikami ich cele rozwojowe	4,00	3,00	4,00	3,75	**3,78**
29. Docenia wartość różnorodności w zespole	5,00	3,00	3,75	3,75	**3,67**
25. Zachęca podwładnych do budowania dobrych relacji w zespole	3,00	3,00	3,25	4,00	**3,56**
53. Regularnie monitoruje realizację celów rozwojowych swoich podwładnych	3,00	4,00	3,25	3,75	**3,56**
24. Angażuje podwładnych do aktywnej pracy zespołowej	4,00	3,00	3,25	3,75	**3,44**
27. Pyta współpracowników o zdanie w celu rozwiązania problemu	4,00	2,00	3,25	4,00	**3,44**
51. Zadając pytania wspiera współpracowników w samodzielnym rozwiązywaniu problemów	5,00	3,00	3,50	3,33	**3,38**
52. Stosuje różnorodne narzędzia rozwoju kompetencji	3,00	4,00	3,25	3,25	**3,33**
Średnia	3,88	3,59	3,66	3,87	**3,74**