

Mój potencjał i talenty na rynku pracy

Ten raport służy wsparciu Ciebie na etapie poszukiwania nowej roli zawodowej. Opisuje Twój potencjał i talenty, które będą pomocne w znalezieniu najlepszego miejsca pracy.

Ala Przykładowa

Organizacja:

Firma Testowa

Data:

09.09.2024

#SiłaBiznesuToLudzie

Siła doceniania różnorodności



Wprowadzenie do raportu

Raport opisuje Twój naturalny styl zachowania. Ma on Ci służyć pomocą w rozumieniu i zaplanowaniu kariery zawodowej.

Raport wykorzystuje model Extended DISC, pomaga ludziom komunikować się, zrozumieć różnice w zachowaniach i rozwijać się.

Celem tego raportu jest dostarczenie informacji i refleksji z nowej perspektywy, co stanowi pomoc w przygotowaniu się do efektywnego powrotu na rynek pracy.

Raport opiera się na Analizie Indywidualnej Extended DISC. Należy mieć świadomość tego, że **nie jest to TEST kompetencji zawodowych**. System ten w żaden sposób nie klasyfikuje ludzi. Nie mierzy on czyjeś pełnej osobowości i nie powinien być stosowany w takich celach. Nie mierzy również umiejętności zawodowych, zdobytej wiedzy lub doświadczenia.

Raport opisuje naturalny styl zachowania danej osoby. Są to zachowania, które kosztują najmniej energii i wysiłku, wymagają niewielkiej koncentracji i zwykle są dla nas komfortowe. Jest to sposób, w jaki zazwyczaj reagujemy, gdy nie ma czasu na chłodną kalkulację. Nasz naturalny styl zachowania jest szczególnie widoczny w sytuacjach znacznej presji, gdy nasza zdolność do dopasowania zachowania została ograniczona.

Przed przeczytaniem tego raportu proszę poświęcić chwilę na to, by zanotować swoje odpowiedzi na poniższe pytania:

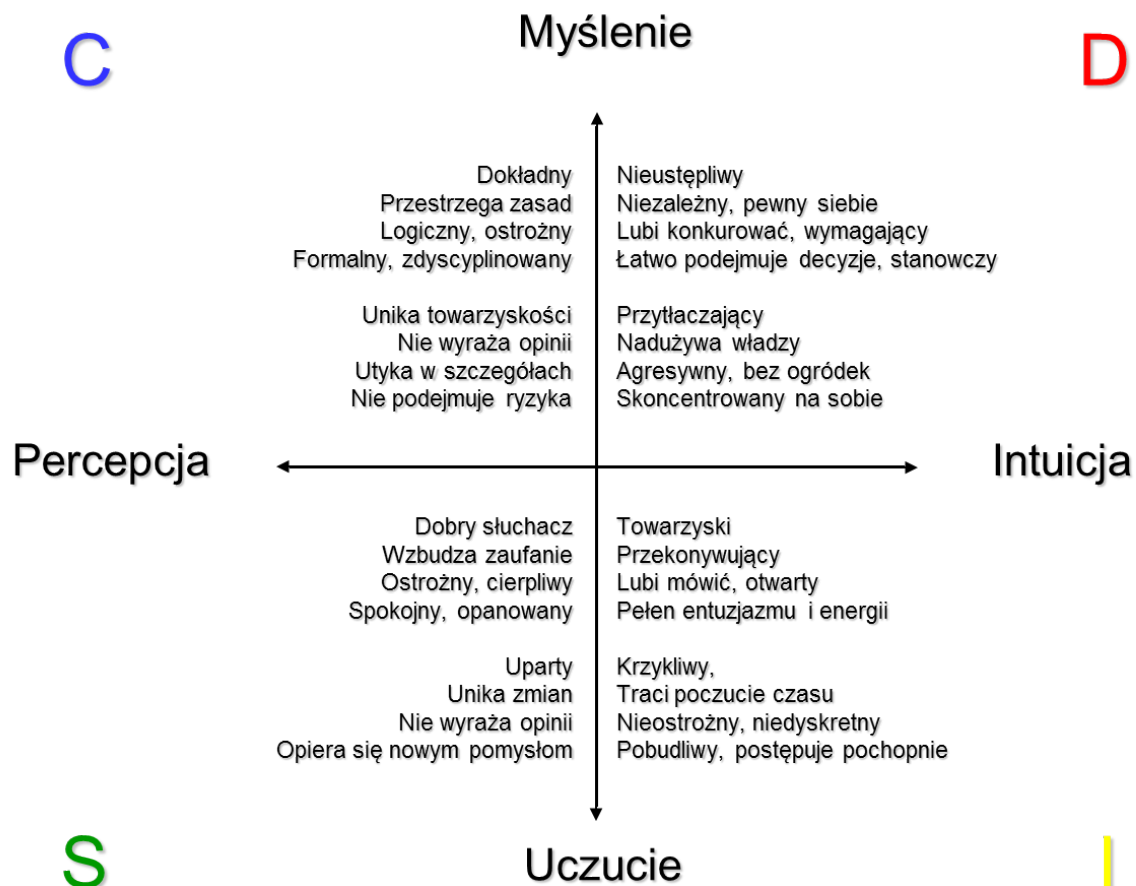
Jakie aspekty swojej pracy lubisz najbardziej?

Które ze swoich obowiązków uważasz za najważniejsze w Twojej pracy?

Które z wykonywanych przez Ciebie zadań przychodzą Ci najłatwiej, a które najtrudniej?

Diament Extended DISC

Poniżej przedstawiono przykłady charakterystyczne dla poszczególnych obszarów Diamentu Extended DISC



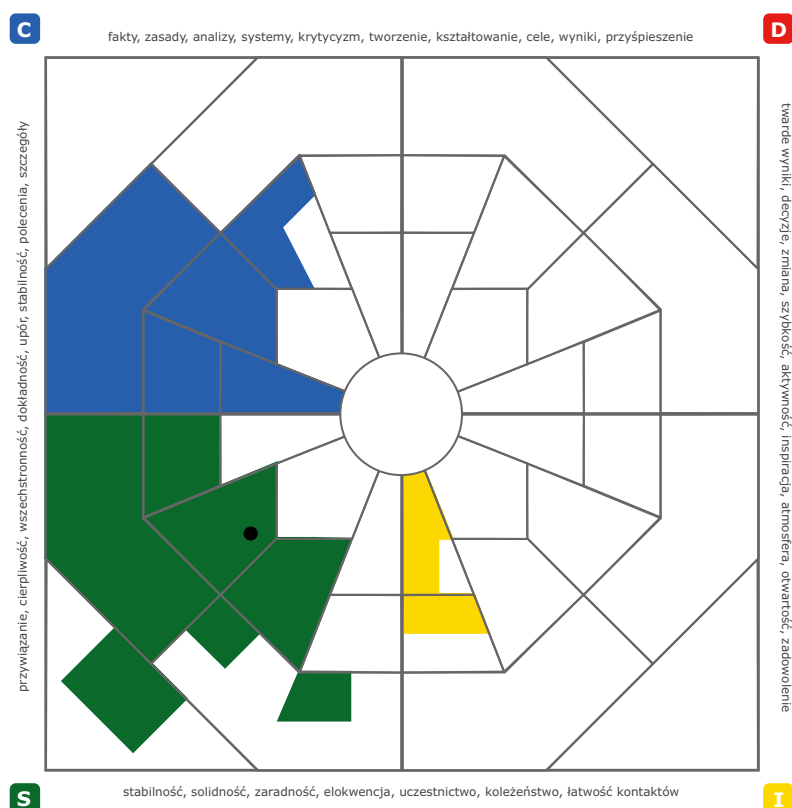
Zastanów się chwilę i spróbuj zapisać, które z przedstawionych grup cech opisują Ciebie najtrafniej?

Diamant Extended DISC - Twoje strefy elastyczności

Poniższy Diamant pokazuje, które zachowania są dla Ciebie najbardziej komfortowe, a które wymagają zwiększonej energii i dodatkowej koncentracji.

Zaciemnione obszary oznaczają najbardziej naturalne dla Ciebie zachowania. Będą one szczególnie widoczne w sytuacjach zwiększonego stresu.

Białe pola wskazują w jakich obszarach jest wymagany świadomy wysiłek, zwiększona koncentracja i energia. Im dalej od najciemniejszego pola musisz się odsunąć, tym więcej energii będzie to od Ciebie wymagało.



Twój styl DISC to: SCI (S - 35%, C - 35%, I - 30%)

Porównaj opisy na diamencie z poprzedniej strony z Twoim wynikiem powyżej.
Jaki wpływ może mieć ten wynik na Twoje plany dotyczące dalszej kariery zawodowej?

Z poniższego opisu dowiesz się jakie są Twoje mocne strony.

Zapoznaj się z nimi uważnie i zastanów się, jak możesz je wykorzystać podczas procesu poszukiwania pracy?

Atrybuty

Wzbudzający zaufanie, spokojny, niewymagający, przestrzega instrukcji, koncentruje się na pracy, zainteresowany głębią spraw, dokładny, zorientowany na ludzi, dobry słuchacz, uprzejmy, towarzyski, stały, cierpliwy.

Mocne strony

- Postępuje zgodnie z planem
- Nie popełnia błędów wynikających z arogancji
- Jest cierpliwy i systematyczny
- Chce wszystkim pomagać
- Jest przyjazny, nie kłóci się
- Trzyma nerwy na wodzy
- Unika niepotrzebnego ryzyka
- Pamięta własne i cudze obietnice
- Ma wytrwałość do powtarzającej się pracy
- Jest cierpliwym i spokojnym inicjatorem
- Działa bez ciągłego podkreślania roli swojej osoby
- Unika błędów i zamieszania

Które z nich wydają Ci się szczególnie warte zaprezentowania podczas rozmowy kwalifikacyjnej?

Motywatory

Ta część opisuje elementy, które mogą Cię motywować. Im więcej z nich znajdziesz u potencjalnego pracodawcy, tym większy może być poziom Twojej satysfakcji.

Respondent docenia znaczenia zgranego zespołu, wyraźnych (zazwyczaj wydawanych pisemnie) poleceń, oraz poczucia bezpieczeństwa. Pragnie być świadomym długoterminowej perspektywy, tak aby nie musiał obawiać się, iż „straci grunt pod nogami”. Mimo, iż nie chce nikomu się narzucać, to jednak sprawia mu przyjemność, kiedy inni zwracają na niego uwagę i jest szczęśliwy, kiedy jego życzenia brane są pod uwagę.

- Przynależność do zespołu
- Pomaganie innym
- Kontrolowane i rozważne usprawnianie
- Odpowiednia dyskusja przed rozpoczęciem działania
- Atmosfera w zespole
- Rutynowe czynności, które zapewniają bezpieczeństwo
- Praca we własnym rytmie
- Zapewnienie bezpiecznej przyszłości
- Zachęcanie
- Bycie z innymi
- Woli samodzielnie wykonać pracę, niż kierować innymi
- Możliwość bycia szczerym i otwartym

Wnioski

Które z powyższych elementów najbardziej Cię motywują?

Co możesz zrobić, aby zwiększyć prawdopodobieństwo, że wystąpią one w Twoim nowym środowisku pracy?

Sytuacje, których starasz się unikać (zmniejszające motywację)

Umieszczone są tutaj sytuacje, których zazwyczaj nie lubisz i możesz negatywnie na nie reagować.

- Niepewności
- Wymuszonego działania bez jasnych instrukcji
- Kłótliwego środowiska pracy
- Zdystansowanego i rozkazującego przełożonego
- Potrzeby podejmowania nagłych decyzji
- Robienia wielu rzeczy jednocześnie
- Napiętych harmonogramów
- Bycia samemu
- Częstych nieoczekiwanych zmian
- Bycia zmuszonym do wydawania poleceń
- Niepewności co do przyszłości
- Niecierpliwych ludzi

Wnioski

Wybierz 2 najważniejsze elementy z powyższej listy.

Co możesz zrobić, aby zmniejszyć ich wpływ na Ciebie w Twoim miejscu pracy?

Wymień 3 najważniejsze elementy, o które zadbasz, aby osiągać lepsze wyniki w procesie szukania pracy.

Wybrane zachowania mogące mieć wpływ na sukces w Twojej kolejnej pracy

Poniższe wyniki są pokazywane w skali od -5 do 5. Zachowania / sytuacje istotne dla Twojego stylu znajdują się po prawej stronie skali (bliżej 5).

Szukając nowej pracy pamiętaj, że najbardziej komfortowe dla Ciebie zadania to:

Udzielanie indywidualnej informacji zwrotnej:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Intensywna komunikacja z klientem, bardziej w roli eksperta niż sprzedawcy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Powtarzanie zadania, wymagające koncentracji i precyzji:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Specjalista, koncentruje się na samodzielnej pracy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Rozwiązywanie problemów poprzez wypełnianie zaleceń:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Zachowywanie dystansu, przyjmowanie roli eksperta:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Różnorodne obowiązki dotyczące planowania projektów:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Szukając nowej pracy pamiętaj, że najmniej komfortowe dla Ciebie zadania to:

Koncentracja na celu, a nie na tym by być lubianym:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Wpływanie na innych z nastawieniem na cel:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Niezależne tworzenie nowych systemów:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Częste promowanie własnej osoby:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Znajdowanie nowych, twórczych ale logicznych rozwiązań:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Występowanie przed dużymi i zróżnicowanymi grupami:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krótkie, zwięzłe kontakty zorientowane na konkretne cele:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Twój styl komunikowania się

Poniżej znajduje się opis Twojego stylu komunikacji.

Respondent jest bardzo miły, ale raczej ostrożny i delikatny w nawiązywaniu kontaktów. Musi mieć kompletne zaufanie do osoby, której ujawnia swoje prawdziwe odczucia. Woli słuchać, pozostawia wrażenie, że zgadza się ze swoim rozmówcą. Jest ufnym słuchaczem. Ma dar prezentowania swojego zdania w delikatny, opanowany sposób.

Poniższe wyniki są pokazywane w skali od -5 do 5. Zachowania / sytuacje istotne dla Twojego stylu znajdują się po prawej stronie skali (bliżej 5).

W trakcie szukania nowej pracy pamiętaj, że najbardziej komfortowe dla Ciebie formy komunikowania się to:

Gotowość do częstego omawiania danego tematu: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5**

Komunikowanie pozytywnie, z wyrozumiałością i empatią: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 **4** 5

Zachęcanie, uczestniczenie, angażowanie: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 **3** 4 5

Komunikowanie taktowne i ostrożne: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 **2** 3 4 5

Skupianie się na wybranym temacie: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 5

Komunikowanie szczegółowo i logicznie: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 5

Komunikowanie ekspresyjnie i inspirująco: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 5

W trakcie szukania nowej pracy zwróć uwagę, że najmniej komfortowe dla Ciebie formy komunikowania się to:

Mówienie wprost z nastawieniem na cel: **-5** -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 5

Aktywne dzielenie się dobrymi wiadomościami: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 5

Komunikowanie wprost, opieranie się na faktach: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 5

Zachowywanie dystansu w stosunku do innych: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 5

Aktywne dzielenie się rzeczowymi informacjami: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 5

Komunikowanie ekspresyjnie i inspirująco: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 5

Komunikowanie szczegółowo i logicznie: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 5

Refleksje i wnioski

W jakich sytuacjach Twój styl komunikowania się pozwala Ci osiągnąć skuteczność?

W jakich sytuacjach Twój styl komunikowania się ogranicza Twoją skuteczność?

W jaki sposób możesz wykorzystać swój naturalny styl komunikacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej?

Jakie zachowania w zakresie komunikowania przynoszą Ci korzyść a nad jakimi warto popracować?

Co jest najważniejsze dla Ciebie gdy komunikujesz się z innymi?

Na co powinieneś zwrócić uwagę przygotowując się do rozmowy kwalifikacyjnej?

Na co powinieneś zwrócić uwagę w kontaktach ze współpracownikami i klientami?

Współpraca z doradcą zawodowym

Doradca zawodowy może pomóc Ci osiągać lepsze wyniki.

Poniższe wyniki są pokazywane w skali od -5 do 5. Zachowania / sytuacje istotne dla Twojego stylu znajdują się po prawej stronie skali (bliżej 5).

Jaka współpraca z doradcą byłaby dla Ciebie najbardziej komfortowa?

Potrzebuję czasu do analizy i dyskusji:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję szczerzej zachęty:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję przyjaznych relacji:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję szczegółowego wyjaśnienia i czasu do namysłu:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję szczegółowych instrukcji:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję szczegółowych odpowiedzi na wszystko:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję dużo pozytywnej energii:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Jaka współpraca z doradcą byłaby dla Ciebie najmniej komfortowa?

Potrzebuję silnego coacha z jasnymi celami:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję wolności do wyrażania opinii:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję skupienia na własnej osobie, nie zważając na innych:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję dużo pozytywnej energii:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję szczegółowych odpowiedzi na wszystko:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję szczegółowych instrukcji:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Potrzebuję szczegółowego wyjaśnienia i czasu do namysłu:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Podsumowanie

Najważniejsze wnioski jakie chciałbyś przemyśleć lub omówić z doradcą.

- 1 _____
- 2 _____
- 3 _____
- 4 _____
- 5 _____
- 6 _____
- 7 _____
- 8 _____
- 9 _____
- 10 _____