

Mateusz Niezwykły

Organizacja:

Firma Testowa

Data:

19.09.2024



#SiłaBiznesuToLudzie

Siła dopasowania w rekrutacji

WPROWADZENIE

Dziękujemy za udział w procesie rekrutacyjnym. Przekazujemy Ci raport z wypełnionego przez Ciebie kwestionariusza Analizy Extended DISC. Niniejszy raport został zaprojektowany po to by pomóc Ci poznać i lepiej zrozumieć Twój naturalny styl zachowania.

Raport zawiera opis Twoich naturalnych predyspozycji i talentów, na których możesz bazować rozwijając swój potencjał oraz zdobywając nowe umiejętności. Analizując swój wynik pamiętaj, że nie ma złych i dobrych stylów zachowań. Każdy z nich ma swoje dobre strony, wspierające naszą efektywność i obszary zachowań, które w pewnych sytuacjach mogą być mniej przydatne. Mamy nadzieję, iż informacje zawarte w tym raporcie pomogą Ci stworzyć optymalny plan rozwoju Twoich umiejętności.

Raport opisuje naturalny styl zachowania danej osoby, czyli zachowania, które kosztują najmniej energii i wysiłku, wymagają najmniejszej koncentracji i zwykle są dla tej osoby najprzyjemniejsze. Jest to sposób, w jaki zazwyczaj reagujemy, gdy nie ma czasu na racjonalną dogłębną analizę sytuacji. Nasz naturalny styl zachowania jest szczególnie widoczny w sytuacjach znacznej presji, gdy nasza zdolność do dopasowania zachowania została ograniczona.

Prezentowane treści są wypadkową odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu analizy behawioralnej Extended DISC. Mamy nadzieję, że znajdziesz tu źródło informacji przydatnych do doskonalenia Twojej skuteczności osobistej i zawodowej.

Analiza Extended DISC nie opisuje pełnej osobowości człowieka i nie powinna być stosowana w tym celu. Raport nie opisuje inteligencji, umiejętności zawodowych, zdobytej wiedzy lub doświadczenia.

Życzymy przyjemnej lektury!

Mateusz Niezwykły

Organizacja:

Firma Testowa

Data:

19.09.2024

Opis naturalnego stylu zachowania

W kolejnej części Raportu znajduje się obszerny opis naturalnych zachowań i potrzeb specyficznych dla osób o podobnym do Twojego stylu zachowań. Przeczytaj uważnie ten opis i zastanów się, które informacje są dla Ciebie szczególnie istotne.

Atrybuty

Dokładny, spokojny, zorganizowany, konsekwentny, ostrożnie ambitny, nieśmiały, cichy, rozważny, można na nim polegać, skoncentrowany, specjalizuje się w danej dziedzinie.

Czynniki motywujące

Respondent czerpie motywację z jasno sformułowanych zadań stanowiących dla niego nowe wyzwania, szczególnie w sytuacji, kiedy dysponuje odpowiednimi informacjami pomocnymi w osiągnięciu zadanych celów. Swoją pracę pragnie wykonywać jak najlepiej. Ceni ludzi, którzy stronią od wypowiadania pustych słów oraz koncentrują się na swoich obowiązkach. Z zasady pragnie być informowany o nowych zadaniach z wyprzedzeniem, tak aby mógł się do nich gruntownie przygotować.

Stara się unikać

Uczestnik badania nie znosi pustych słów i sloganów bez konkretnego znaczenia. Potrafi odmówić swojego udziału w pracach zespołu. Nie chce wykonywać swoich obowiązków w sposób chaotyczny i nieplanowany. Czasami ludzie nazbyt towarzyscy wprawiają go w nerwowy nastrój.

Styl komunikacji

W obustronnej komunikacji respondent jest dosyć wymagający. W swoich wypowiedziach posługuje się liczbami, zasadami logiki oraz prezentuje mnóstwo detali. Aby go zrozumieć, publiczność musi słuchać jego wypowiedzi w dużym skupieniu. Nie stara się nikogo zadowalać, czasami potrafi być troszeczkę kąśliwy oraz zdystansowany, tak iż inni mają problemy z nawiązaniem kontaktu. Ma zwyczaj rozważania danej kwestii z każdego możliwego punktu widzenia.

Refleksje i wnioski

Mateusz Niezwykły

Organizacja:

Firma Testowa

Data:

19.09.2024

Czynniki motywujące

Ta część opisuje elementy, które mogą Cię motywować. Im więcej tego typu elementów w Twoim otoczeniu, tym większy będzie poziom Twojej motywacji.

- Podkreślanie roli faktów
- Zrozumienie ogólnego obrazu problemu
- Wyjaśnianie tego, co się dzieje
- Zorganizowane planowanie
- Wiedza na temat przyszłości
- Analizowanie problemów
- Praca samodzielna lub w grupie ekspertów
- Dokładne wykonywanie swojej pracy
- Etapowy postęp
- Próby ciągłego doskonalenia
- Konsekwentne zachowanie
- Wystarczająco dużo czasu na zaznajomienie się z tematem

Wybierz 2-3 czynniki motywujące, które są dla Ciebie szczególnie istotne w środowisku pracy

Mocne strony

Zachowania wymienione poniżej stanowią Twoje naturalne mocne strony.

- Patrzy na sprawy z nowego punktu widzenia
- Potrafi myśleć krytycznie
- Potrafi pracować w osamotnieniu
- Koncentruje się na faktach
- Tworzy plany i trzyma się ich
- Ogranicza obszar działania do swojej specjalizacji
- Tworzy systemy
- Komunikuje jedynie fakty
- Stara się znaleźć perfekcyjne rozwiązanie
- Nie pozwala, aby cokolwiek miało wpływ na jego opinię
- Pochłania informacje
- Nie uznaje kompromisu w odniesieniu do standardów jakościowych

Jakie są Twoje najważniejsze atuty?

Jak je wykorzystujesz na swoim stanowisku pracy?

Preferowana rola w zespole

W tej części raportu znajdziesz informacje na temat typowych ról, które swobodnie przyjmuje w zespole osoba o podobnym do Twojego stylu.

Projektant

Projektant jest bardzo zorientowaną na zadania i racjonalną osobą. Nawet w grupie podkreśla swoją indywidualność, widzi rzeczy na swój sposób i nie pozwala innym wkraczać w swoje „wrażliwe” obszary. Ceni możliwość rozwijania, planowania i tworzenia czegoś nowego. Osoba ta w swoim postępowaniu kieruje się w większym stopniu faktami, niż uczuciami. Pozostali członkowie grupy postrzegają go jako osobę, która wie co robi i wiele od siebie wymaga, lecz także jest krytyczna i postępuje wg zasad. W rzeczywistości nie wierzy w „jedyną prawdę” i za każdym razem, gdy inni ekscytują się, on obawia się, że tracą zdolność do racjonalnego myślenia. Dlatego też zazwyczaj próbuje znaleźć w danym problemie coś, czego inni nie znaleźli. Nie chce dzielić zadań z innymi, ponieważ nie wierzy, że są oni w stanie wykonać je w sposób, w jaki by chciał. Uważa za ważne nie identyfikowanie siebie z „tłumem”, gdyż wierzy w swoją wyjątkowość.

Postawa w stosunku do pracy w grupie

- Nieefektywny sposób wykonywania pracy
- Sposób na zdobycie dodatkowych informacji
- Sposób, w jaki osoby "towarzyskie" unikają pracy

Postęp osiągany przez grupę

- Nieustannie ocenia rezultaty własnej pracy
- Wyraża jasne opinie, celnie argumentuje
- Ma mnóstwo nowych pomysłów

Rola jako osoby podejmującej decyzje

- Zawsze chce mieć ostatnie słowo
- Bierze pod uwagę fakty, a nie czyjeś życzenia
- Nie bierze udziału we wspólnych dyskusjach

Rola jako osoby wykonującej

- Wypełnia wszystkie swoje obowiązki
- Sam twierdzi, że nie wykonuje zbyt łatwej pracy
- Nie akceptuje biernego siedzenia