

Organizacja:

Firma Testowa

Data:

24.07.2025



#SiłaBiznesuToLudzie

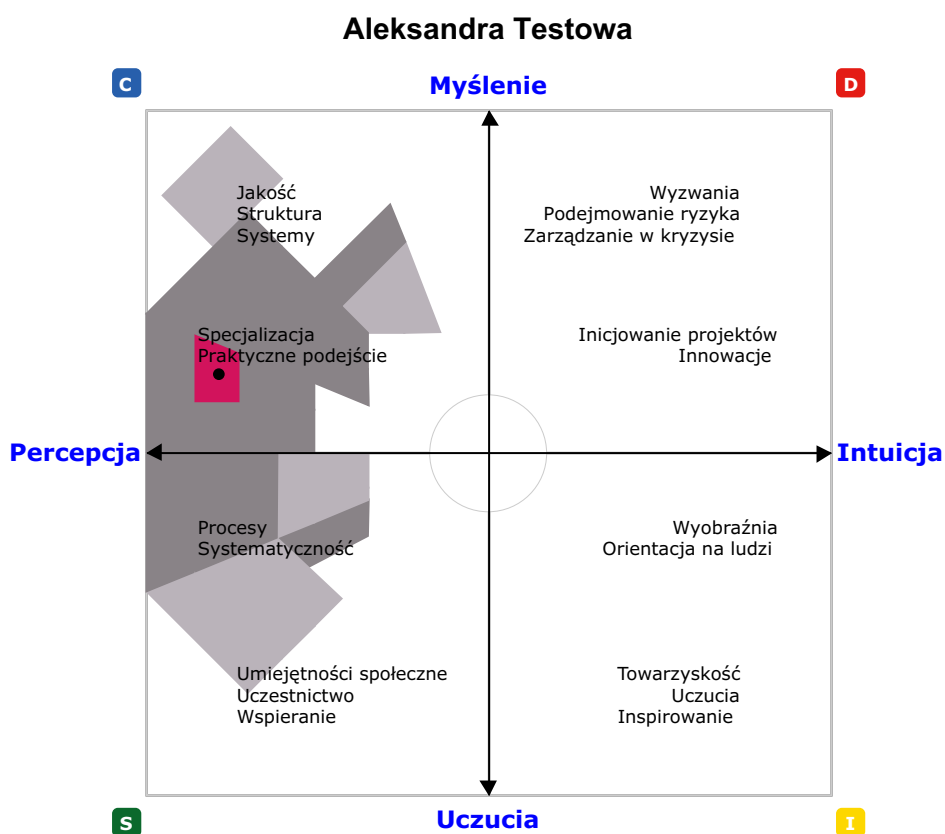
Siła dopasowania w rekrutacji

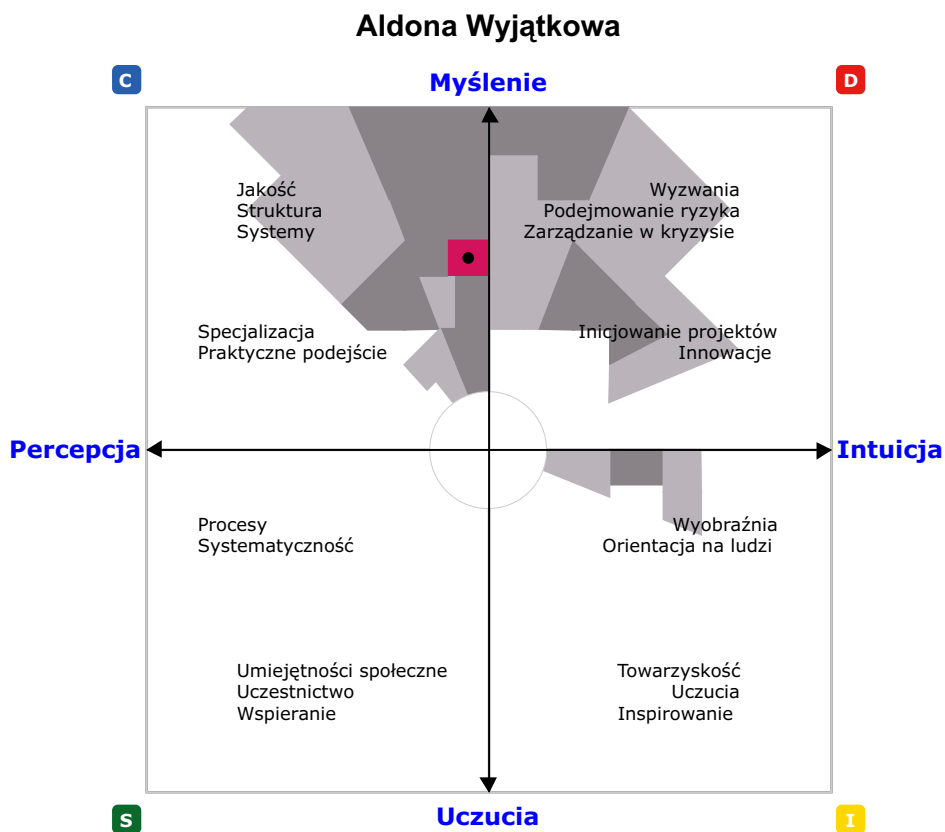
WPROWADZENIE

Raport ten został zaprojektowany aby pomóc Tobie porównać naturalne predyspozycje kandydatów w zakresie zachowań związanych ze zarządzaniem. Znajdziesz w nim krótką charakterystykę kandydatów, przegląd komfortowych i mniej komfortowych zachowań związanych z byciem liderem oraz porównanie profili kandydatów do zdefiniowanych zadań na stanowisku pracy. Szczegółowe informacje o każdej z osób znajdziesz w raporcie indywidualnym.

Diamant Extended DISC

Przykłady zachowań liderkich dla poszczególnych obszarów Diamentu Extended DISC.

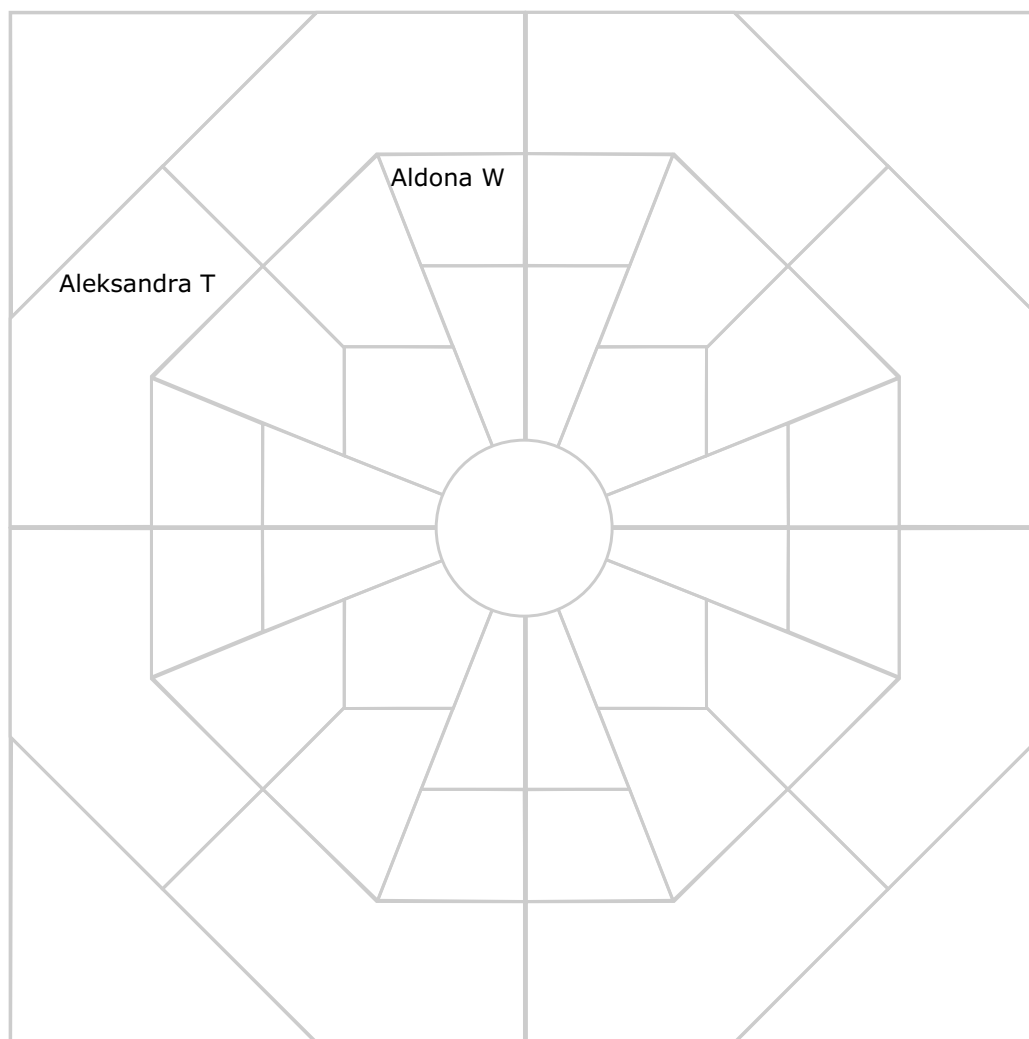




Naturalne style zachowań kandydatów

C

D



S

I

Krótką charakterystyka naturalnego stylu zachowania kandydatów

Aleksandra Testowa

Spokojny, dokładny, punktualny, sumienny, logiczny, zorganizowany, skromny, dostosowujący się, nieśmiały, cichy, rozważny, ostrożny, kładzie nacisk na instrukcje, perfekcjonista.

Aldona Wyjątkowa

Dokładny, logiczny, posiada silną wolę, zorganizowany, pedantyczny, aktywny, pomysłowy, rozważny, dąży do perfekcji, dyplomatyczny, czasami uparty, spokojny mówca.

Mocne strony

Aleksandra Testowa

- Postępuje dokładnie z instrukcjami
- Tworzy dobre jakościowo instrukcje
- Działa zgodnie z systemem
- Ma profesjonalny, biznesowy wizerunek
- Nie szuka władzy osobistej
- Nie przecenia roli własnej osoby
- Trzyma się tematu
- Unika błędów i działania w pojedynkę
- Nie jest arogancki, ani obojętny
- Trzyma się swojego miejsca
- Wymaga od wszystkich tego samego
- Identyfikuje mankamenty

Aldona Wyjątkowa

- Nie pozwala by praca stała się rutyną
- Dąży do wysokiej jakości
- Potrafi komunikować skomplikowane kwestie
- Poszukuje ciągłych zmian i rozwoju
- Jest zorientowany na cele
- Nie spoczywa na laurach
- Trzyma wszystkie sznurki w swoim ręku
- Ciągłe próbuje usprawniać
- Analizuje sprawy pod różnym kątem
- Znajduje słuchaczy
- Rozwija swoją wiedzę ekspercką
- Mówi wprost

Motywatory

Aleksandra Testowa

Respondent jest motywowany poprzez pracę w dobrze zorganizowanym środowisku, gdzie każdy członek zespołu ma jasno i ściśle określone zadania. Jest raczej analityczny, niż emocjonalny, dlatego woli dyskutować na tematy, w których czuje się kompetentny.

Aldona Wyjątkowa

Respondent czerpie motywację z sytuacji, kiedy może rozważać sprawy z różnego punktu widzenia. Lubi różnorodność i zadania bogate w mnogość aspektów, ale czasami grzęźnie w detalach. Lubi jasno i wyraźnie określone zadania. Ceni pracę z ludźmi praktycznymi.

Demotywatory

Aleksandra Testowa

Osoba ta nie lubi wyolbrzymiać. Uważa, że zbędne jest tracenie więcej energii na sprawy, niż tego wymagają okoliczności. Bardzo głośne osoby, które skaczą z tematu na temat i zachowują się nierozsądnie mogą irytować tę osobę i przeszkadzać w koncentrowaniu się na pracy. Lubi systematycznie utrzymywać porządek. Nie potrzebuje uwagi innych, chyba, że ma coś do powiedzenia.

Aldona Wyjątkowa

Ucieka od powszednich i rutynowych zadań. Przywiązuje wagę do szczegółów, ale nie lubi się koncentrować na jednym zadaniu. Nie lubi gdy inni działają tylko w oparciu o intuicję i doświadczenie, ani takich, którzy widzą tylko dwa kolory: czarny i biały.

Najbardziej komfortowe zadania liderskie dla tych kandydatów

Aleksandra Testowa

Dbałość o jakość i kontrola wyników wykonywanej pracy : -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 100%

Długofalowe, szczegółowe planowanie: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 100%

Zarządzanie wymagające szybkiego i analitycznego podejścia: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 **4** **5** 90%

Aldona Wyjątkowa

Tworzenie i objaśnianie nowych rozwiązań : -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 100%

Motywowanie i zachęcanie specjalistów i ekspertów: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 100%

Zachęcanie do dbałości o wysoką jakość pracy: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 100%

☐ Twój profil ☒ Profil stanowiska

Najmniej komfortowe zadania liderskie dla tych kandydatów

Aleksandra Testowa

Budowanie atmosfery otwartości i zaangażowania: -5 **-4** -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 15%

Wywieranie wpływu na duże grupy dzięki charyzmie: -5 **-4** -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 15%

Akcentowanie roli ludzi w osiąganiu wyników: -5 **-4** -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 15%

Aldona Wyjątkowa

Uczestniczenie w pracach zespołu, wspieranie : -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%

Przewodzenie poprzez koordynowanie i uczestnictwo w pracy zespołu: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%

Niezależne tworzenie nowych systemów: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%

☐ Twój profil ☒ Profil stanowiska

Dopasowanie do stanowiska

Porównanie predyspozycji kandydatów do zdefiniowanego wcześniej profilu stanowiska.

Autorytatywne sprawowanie władzy

Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%

Budowanie atmosfery otwartości i zaangażowania

Aleksandra Testowa: -5 **-4** -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 15%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 **3** 4 **5** 80%

Uczestniczenie w pracach zespołu, wspieranie

Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 **5** 25%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%

Udzielanie wsparcia na poziomie specjalistycznym

Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 **3** 4 **5** 80%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%

Wywieranie wpływu na duże grupy dzięki charyzmie

Aleksandra Testowa: -5 **-4** -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 15%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%

Długofalowe, szczegółowe planowanie

Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 100%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%

Inspirowanie zespołu przez generowanie nowych pomysłów

Aleksandra Testowa: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 **4** **5** 90%

Stawianie wymagań i zachowywanie dystansu wobec zespołu

Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 **2** 3 4 **5** 65%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 **2** 3 4 **5** 65%

Przewodzenie poprzez koordynowanie i uczestnictwo w pracy zespołu

Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 **5** 25%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%

Zachęcanie do dbałości o wysoką jakość pracy

Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 **5** 25%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 100%

Motywowanie innych poprzez wykorzystanie własnej wiedzy i systematyczności

Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 **4** **5** 90%

Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 **-1** 0 1 2 3 4 **5** 35%

Motywowanie i zachęcanie specjalistów i ekspertówAleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 100%**Nieustanne zachęcanie i dopingowanie zespołu**Aleksandra Testowa: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 **-1** 0 1 2 3 4 **5** 35%**Organizowanie i nadzorowanie czynności codziennych**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 **2** 3 4 **5** 65%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 **-1** 0 1 2 3 4 **5** 35%**Osiąganie wyników wspólnie z ludźmi poprzez angażowanie ich**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 **5** 25%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 **5** 25%**Akcentowanie roli ludzi w osiągnięciu wyników**Aleksandra Testowa: -5 **-4** -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 15%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%**Tworzenie przyjaznej atmosfery**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 **5** 25%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 **5** 25%**Przedstawianie złożonych problemów w pozytywny sposób**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 **4** **5** 90%**Rzeczowy i bezpośredni styl porozumiewania się**Aleksandra Testowa: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 **-1** 0 1 2 3 4 **5** 35%**Niezależne tworzenie nowych systemów**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%**Intensywne wpływanie na innych w celu uzyskania wyników**Aleksandra Testowa: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%**Styl zarządzania zorientowany na ludzi**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 **5** 25%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 **5** 25%**Słuchanie, partycypacyjny styl zarządzania**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 **-1** 0 1 2 3 4 **5** 35%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%

Dbłość o dobre samopoczucie członków zespołuAleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 **-1** 0 1 2 3 4 **5** 35%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%**Dbłość o jakość i kontrola wyników wykonywanej pracy**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 100%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%**Podkreślanie możliwości wyrażania własnych, niezależnych poglądów**Aleksandra Testowa: -5 **-4** -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 15%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 **1** 2 3 4 **5** 55%**Tworzenie i objaśnianie nowych rozwiązań**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 **-1** 0 1 2 3 4 **5** 35%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 100%**Tworzenie procesów i procedur operacyjnych**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 **4** **5** 90%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 **-1** 0 1 2 3 4 **5** 35%**Uczestniczący, nienarzucający się styl przewodzenia**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 **2** 3 4 **5** 65%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 **-1** 0 1 2 3 4 **5** 35%**Kreowanie systemów i procedur**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 **4** **5** 90%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 **-2** -1 0 1 2 3 4 **5** 25%**Stawianie wymagań i nieustanne tworzenie nowych możliwości**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 **-1** 0 1 2 3 4 **5** 35%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 **3** 4 **5** 80%**Zorientowany na ludzi, lecz wymagający styl zarządzania**Aleksandra Testowa: -5 **-4** -3 -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 15%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 **2** 3 4 **5** 65%**Zarządzanie wymagające szybkiego i analitycznego podejścia**Aleksandra Testowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 **4** **5** 90%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 **2** 3 4 **5** 65%**Częste zgłaszanie i promowanie nowych pomysłów**Aleksandra Testowa: -5 -4 **-3** -2 -1 0 1 2 3 4 **5** 20%Aldona Wyjątkowa: -5 -4 -3 -2 -1 0 1 2 3 **4** **5** 90%**Dopasowanie**☐ Twój profil ☒ Profil stanowiska

Aleksandra Testowa: 45%

Aldona Wyjątkowa: 52%