

Extended DISC Analizy Personalne



Prezentowane analizy są wypadkową odpowiedzi na pytania zawarte w formularzu Extended DISC - Analizy Personalne. Jako takie, analizy nie powinny być jedynym kryterium przy podejmowaniu decyzji oceniających kandydata. Przeciwnie, należy je traktować jako uzupełniające źródło informacji do użytku dla osoby badanej i jej przełożonego.

Zespół

Organizacja:

Firma Testowa

Data:

24.07.2025



Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Strona tekstowa**

Strona ta zawiera opis, jak osoba o takim stylu zachowania jest zazwyczaj postrzegana przez innych. Przeczytaj ten tekst jako całość i wykorzystaj go do zrozumienia ogólnej charakterystyki tego stylu. Przy rozważaniu poszczególnych zdań, należy wziąć pod uwagę zdolność człowieka do świadomego dostosowywania zachowania. Innymi słowy, podczas gdy tekst opisuje typowe zachowanie osób o tym stylu, respondent z pewnością może modyfikować swoje zachowanie dopasowując się do konkretnej sytuacji lub osoby. Ponadto respondent mógł trwale zmodyfikować swoje zachowanie w niektórych obszarach poprzez nabycie nowych umiejętności.

Atrybuty**Aneta Kolorowa**

Przyjazny, miły, pozytywny, spokojny, uprzejmy, stały, cierpliwy, towarzyski, przyjacielski, łatwy w kontakcie, skromny, łatwo się adaptuje, dostosowuje się, dokładny.

Krzysztof Niebawały

Spokojny, solidny, przyjazny, drobiazgowy, uprzejmy, pomocny, niewymagający, dokładny, postępujący zgodnie z instrukcjami, dopasowujący się, miły, pedantyczny, spokojny, pozytywny, ostrożny, poprawny.

Mateusz Niezwykły

Dokładny, spokojny, zorganizowany, konsekwentny, ostrożnie ambitny, nieśmiały, cichy, rozważny, można na nim polegać, skoncentrowany, specjalizuje się w danej dziedzinie.

Ala Przykładowa

Wzbudzający zaufanie, spokojny, niewymagający, przestrzega instrukcji, koncentruje się na pracy, zainteresowany głębią spraw, dokładny, zorientowany na ludzi, dobry słuchacz, uprzejmy, towarzyski, stały, cierpliwy.

Marta Robocza

Przyjazny, miły, pozytywny, spokojny, uprzejmy, stały, cierpliwy, towarzyski, przyjacielski, łatwy w kontakcie, skromny, łatwo się adaptuje, dostosowuje się, dokładny.

Czarek Stalowy

Pracowity, aktywny, ekstrawertywny, zorientowany na ludzi, inspirujący, czynnie uczestniczy, zorientowany na cel, otwarty, rozmowny, chętnie identyfikuje się z organizacją, dla której pracuje, akceptuje role kierownicze/menedżerskie, zdecydowany, ambitny.

Aleksandra Testowa

Spokojny, dokładny, punktualny, sumienny, logiczny, zorganizowany, skromny, dostosowujący się, nieśmiały, cichy, rozważny, ostrożny, kładzie nacisk na instrukcje, perfekcjonista.

Aldona Wyjątkowa

Dokładny, logiczny, posiada silną wolę, zorganizowany, pedantyczny, aktywny, pomysłowy, rozważny, dąży do perfekcji, dyplomatyczny, czasami uparty, spokojny mówca.

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Czynniki motywujące****Aneta Kolorowa**

Osoba ta jest motywowana poprzez możliwość pracy w środowisku, w którym wszyscy są traktowani na tych samych zasadach, praca zespołowa jest ceniona i jest ważniejsza niż własny interes. Lubi pomagać ludziom, udzielać wyjaśnień i wskazówek, póki nie przekona wszystkich do swoich pomysłów. Tę osobę motywuje miła atmosfera pracy i skupianie uwagi innych na sobie.

Krzysztof Niebysł

Respondent chciałby żeby można było na nim polegać, dlatego ceni sobie wykonywanie pracy w której ma doświadczenie, w stabilnej atmosferze oraz w gronie znanych mu osób. Aby dobrze pracować, musi otrzymywać jasne instrukcje oraz wiedzieć gdzie może się zwrócić o pomoc w razie potrzeby. Poczucie bezpieczeństwa i spokojna przyszłość, mają na niego kojący wpływ.

Mateusz Niezł

Respondent czerpie motywację z jasno sformułowanych zadań stanowiących dla niego nowe wyzwania, szczególnie w sytuacji, kiedy dysponuje odpowiednimi informacjami pomocnymi w osiągnięciu zadanych celów. Swoją pracę pragnie wykonywać jak najlepiej. Ceni ludzi, którzy stronią od wypowiadania pustych słów oraz koncentrują się na swoich obowiązkach. Z zasady pragnie być informowany o nowych zadaniach z wyprzedzeniem, tak aby mógł się do nich gruntownie przygotować.

Ala Przykładowa

Respondent docenia znaczenia zgranego zespołu, wyraźnych (zazwyczaj wydawanych pisemnie) poleceń, oraz poczucia bezpieczeństwa. Pragnie być świadomym długoterminowej perspektywy, tak aby nie musiał obawiać się, iż „straci grunt pod nogami”. Mimo, iż nie chce nikomu się narzucać, to jednak sprawia mu przyjemność, kiedy inni zwracają na niego uwagę i jest szczęśliwy, kiedy jego życzenia brane są pod uwagę.

Marta Robocza

Respondenta motywuje praca w dobrze zorganizowanej firmie, charakteryzującej się przyjemną i budującą atmosferą. Oferując pomoc i wsparcie chce prowadzić innych do sukcesu. Ceni uczciwość, szczerłość, niezawodność, poczucie bezpieczeństwa i ciągłości.

Czarek Stalowy

Respondent jest efektywny w rolach, które są wyzwaniem dla jego umiejętności, ale nie obejmują zdefiniowanych z góry instrukcji. Lubi różnorodność miejsc, ludzi i zadań. Sukces i osiągnięte cele są dla niego istotnym czynnikiem. Czerpie motywację z możliwości uczestnictwa w procesach decyzyjnych.

Aleksandra Testowa

Respondent jest motywowany poprzez pracę w dobrze zorganizowanym środowisku, gdzie każdy członek zespołu ma jasno i ściśle określone zadania. Jest raczej analityczny, niż emocjonalny, dlatego woli dyskutować na tematy, w których czuje się kompetentny.

Aldona Wyjątkowa

Respondent czerpie motywację z sytuacji, kiedy może rozważać sprawy z różnego punktu widzenia. Lubi różnorodność i zadania bogate w mnogość aspektów, ale czasami grzeźnie w detalach. Lubi jasno i wyraźnie określone zadania. Ceni pracę z ludźmi praktycznymi.

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Stara się unikać****Aneta Kolorowa**

Osoba ta nie lubi mieszać się w cudze sprawy, chociaż bardzo lubi rozmawiać z innymi. Unika podejmowania nieemiłych tematów i nie zawsze głośno wyraża swoje myśli. Nie lubi konkurować ze swoimi przyjaciółmi.

Krzysztof Niebwywały

Uczestnik badania czuje się nienaturalnie w otoczeniu, gdzie ludzie rywalizują między sobą i odczuwalny jest brak poczucia bezpieczeństwa. Nie chce przeciwstawiać się swoim kolegom i ma nadzieję, iż w ten sposób uniknie sytuacji trudnych i ryzykownych. Jako osoba miła i przyjemna, nie potrafi podporządkowywać sobie innych, ani wydawać autorytarnych poleceń.

Mateusz Niezwykły

Uczestnik badania nie znosi pustych słów i sloganów bez konkretnego znaczenia. Potrafi odmówić swojego udziału w pracach zespołu. Nie chce wykonywać swoich obowiązków w sposób chaotyczny i nieplanowany. Czasami ludzie nazbyt towarzyscy wprawiają go w nerwowy nastrój.

Ala Przykładowa

Za wszelką cenę chciałby uniknąć niezamierzonego sprawiania przykrości, czy też obrażania innych. Kiedy jest naprawdę poirytowany, zdarza mu się zaprezentować swoje opinie w bardzo bezpośredni sposób, ale w zasadzie unika agresywnych zachowań. Unika podejmowania niepotrzebnego ryzyka uważa, że nic nie uzasadnia działań, w wyniku których ktoś może ucierpieć.

Marta Robocza

Próbuje unikać sytuacji i ludzi nazbyt agresywnych i kłótliwych. W stosunku do innych stara się być raczej elastyczny, niż wszczynać kłótnię. Równocześnie unika sytuacji, które wymagają podejmowania ważnych i złożonych decyzji bez wyraźnych instrukcji i wsparcia.

Czarek Stalowy

Zadania wymagające dokładności, systematyczności, pozostawiania w jednym i tym samym miejscu oraz wykonywane poza głównym obszarem zainteresowania postrzega jako nieprzyjemne (z tego powodu nie jest w stanie biernie obserwować, w jakim kierunku rozwija się dana sytuacja). Z natury uczestnik badania nie jest człowiekiem władcym i stara się pertraktować, aż do osiągnięcia obopólnej zgody. Kiedy codzienne obowiązki zaczynają się powtarzać, bardzo szybko ogarnia go nuda i traci zainteresowanie.

Aleksandra Testowa

Osoba ta nie lubi wyolbrzymiać. Uważa, że zbędne jest tracenie więcej energii na sprawy, niż tego wymagają okoliczności. Bardzo głośne osoby, które skaczą z tematu na temat i zachowują się nierozsądnie mogą irytować tę osobę i przeszkadzać w koncentrowaniu się na pracy. Lubi systematycznie utrzymywać porządek. Nie potrzebuje uwagi innych, chyba, że ma coś do powiedzenia.

Aldona Wyjątkowa

Ucieka od powszednich i rutynowych zadań. Przywiązuje wagę do szczegółów, ale nie lubi się koncentrować na jednym zadaniu. Nie lubi gdy inni działają tylko w oparciu o intuicję i doświadczenie, ani takich, którzy widzą tylko dwa kolory: czarny i biały.

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Idealny przełożony****Aneta Kolorowa**

Przełożony takiej osoby powinien darzyć go zaufaniem i wspierać. Ten pracownik nie powinien być pozostawiony sam sobie, jeżeli jest nowicjuszem, albo kiedy planowane są zmiany. Przełożony powinien rozwijać w nim poczucie własnej wartości i zachęcać do podejmowania ryzyka nawet w sytuacjach mniej bezpiecznych. Tematy konfliktowe i mające negatywną wymowę są dla niego nieprzyjemne.

Krzysztof Niebwywały

Kiedy dostaje nowe, nieznane zadanie, potrzebuje wsparcia od przełożonego. Zanim rozpocznie pracę spędza dużo czasu na zajmowaniu się nieistotnymi szczegółami. Przełożony powinien docenić pracę, którą wykonał ten pracownik. Ma on silną potrzebę bycia szanowanym, poczucia że praca, którą wykonuje jest ważna.

Mateusz Niezwykły

Dobry szef dostarcza mu jasno sprecyzowanych poleceń dotyczących wykonywanej pracy, trzyma się przyjętego planu i pozwala pracować w spokoju. Przełożony motywuje takiego pracownika dając mu szansę na rozwój własnych umiejętności i pozwalając koncentrować się na wykonywanych czynnościach. Przesadna grzeczność niewiele znaczy dla takiego pracownika. Czasami jednak przełożony powinien oczekiwać od niego bardziej zdecydowanej i uwarunkowanej postawy.

Ala Przykładowa

Darzy szacunkiem szczerego, rzetelnego i koleżeńskiego szefa. Byłoby dobrze, aby przełożony posiadał talent do podejmowania poprawnych decyzji i ponosił za nie odpowiedzialność. Przełożony nie może zachowywać się w sposób, który sprawia, iż życie pracownika staje się pełne niepokojów i braku równowagi. Przełożony musi być świadomym tego, iż przyjmując nowe obowiązki musi dokładnie liczyć zamiary według sił i trzymać się tylko realnych celów.

Marta Robocza

Przełożony tej osoby musi być konkretny w swoich słowach i czynach. Musi dotrzymywać słowa i zachowywać się stosownie do danych obietnic. Z drugiej strony, przełożony nie może być zbyt agresywny, niecierpliwy, bądź też powierzchowny. Komplementy przełożonego odnośnie pracy tego pracownika powinny być zasłużone i nie wyolbrzymione.

Czarek Stalowy

Dobry szef dostarcza mu różnorodnych zajęć tak, aby był w stanie wykonywać je z poczuciem samodzielności. Przełożony powinien wspierać go w ryzykownych momentach, oraz kiedy wiadomo jest, iż ktoś będą przeciwstawiał się zaistniałej sytuacji. Przełożony nie może „przeciążać” takiego pracownika oczekując od niego przesadnie punktualnej postawy, ale pewne cele i wiążące się z tym terminy muszą być ustalone.

Aleksandra Testowa

Kiedy tylko zadania zostaną przydzielone, szef nie powinien się już wtrącać w działania tego pracownika. Przełożony powinien się upewnić, czy ten pracownik reaguje odpowiednio szybko w zmieniających się okolicznościach. Dobry szef wyraża uznanie i szacunek dla profesjonalizmu tej osoby i nie angażuje jej niepotrzebnie w sprawy, które jej nie dotyczą.

Aldona Wyjątkowa

Jego przełożony powinien okazywać cierpliwość, wysłuchiwać jego wywodów myślowych i oferować pomoc w ustalaniu priorytetów. Przełożony powinien dostarczać dość szczegółowych instrukcji i jednocześnie zabiegać o to, aby podtrzymywać jego motywację.

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Styl komunikacji****Aneta Kolorowa**

Respondent jest bardzo miły, uprzejmy i pozytywnie nastawiony. Osoby, które po raz pierwszy go spotykają, odbierają go, jako łatwego w kontakcie. Z powodzeniem więc realizuje zadania wymagające kontaktu z nowymi osobami. Nie powinny to być jednak zadania twardo zorientowane na wyniki. Respondent może świetnie sobie radzić w doradzaniu, uczeniu i szkoleniu innych itp.

Krzysztof Niebawały

Większość ludzi pozytywnie odnosi się do jego przyjaznego i otwartego sposobu prowadzenia dyskusji. Rozmawiając, jest spokojny i bierze pod uwagę także zainteresowania innych. Unika sytuacji, które mogą wywołać zażenowanie, stara się prezentować kwestie w taki sposób, aby każdy mógł je zaakceptować. Z pewnością nie byłby zachwycony, gdyby musiał oddziaływać na innych w bardzo bezpośredni sposób.

Mateusz Niezwykły

W obustronnej komunikacji respondent jest dosyć wymagający. W swoich wypowiedziach posługuje się liczbami, zasadami logiki oraz prezentuje mnóstwo detali. Aby go zrozumieć, publiczność musi słuchać jego wypowiedzi w dużym skupieniu. Nie stara się nikogo zadowalać, czasami potrafi być troszeczkę kąśliwy oraz zdystansowany, tak iż inni mają problemy z nawiązaniem kontaktu. Ma zwyczaj rozważania danej kwestii z każdego możliwego punktu widzenia.

Ala Przykładowa

Respondent jest bardzo miły, ale raczej ostrożny i delikatny w nawiązywaniu kontaktów. Musi mieć kompletne zaufanie do osoby, której ujawnia swoje prawdziwe odczucia. Woli słuchać, pozostawia wrażenie, że zgadza się ze swoim rozmówcą. Jest ufnym słuchaczem. Ma dar prezentowania swojego zdania w delikatny, opanowany sposób.

Marta Robocza

Ten typ osoby jest miłym dyskutantem. Dobrze się czuje w towarzystwie, gdzie rozważane są pogodne i przyjemne kwestie. Unika dyskusji na tematy abstrakcyjne, uważa, że w życiu jest mnóstwo ważniejszych rzeczy. Tematy o charakterze negatywnym, czy wręcz konfliktowym odbiera jako nieprzyjemne.

Czarek Stalowy

Posiada naturalny talent w przekonywaniu swoich oponentów do własnych pomysłów. W stosunku do swoich partnerów zachowuje respekt, nigdy nie ucieka się do rozwiązań siłowych, nigdy nie wydaje bezpośrednich rozkazów. Odnosi się wrażenie, iż jest uważnym słuchaczem, ale w rzeczywistości w jego głowie wiruje tyle pomysłów, że brak mu cierpliwości dla powolnych mówców.

Aleksandra Testowa

W przyjaznym otoczeniu osoba ta potrafi prowadzić konwersację, jest niewymagająca, dyplomatyczna, pozwala mówić innym. Wśród obcych szczególnie mocno zachęca innych do mówienia, ponieważ jest zbyt nieśmiała, żeby inicjować dyskusję. Lubi opierać się bardziej na faktach, niż uczuciach i nie jest za bardzo zdolna do inspirowania innych.

Aldona Wyjątkowa

Jego styl komunikowania się może czasami być zbyt szablonowy i opierać się na schematach. Nie wystarczająco polega na intuicji. Osoba taka może posiadać bogatą osobowość i może być bardzo interesująca, ale otwiera się dla innych z wielkimi oporami.

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Sposób podejmowania decyzji****Aneta Kolorowa**

W podejmowaniu decyzji osoba taka jest raczej ostrożna. Nie chce urażać innych, ani łamać danych obietnic. Potrzebuje czasu do namysłu i chętnie pyta o rady osoby doświadczone w danej kwestii.

Krzysztof Niebwywały

W podejmowaniu decyzji jest bardzo ostrożny. Nie wyraża swoich opinii w kwestiach, z którymi nie jest zaznajomiony. Jest gotowy polegać na profesjonalizmie innych i nie chce sam decydować o wszystkim. Ma kłopoty z podejmowaniem decyzji dotyczących własnego zespołu i jego członków.

Mateusz Niezwykły

Ponieważ nie jest człowiekiem emocjonalnym, nigdy nie podejmuje decyzji w oparciu o własne uczucia. Przy podejmowaniu decyzji może popadać w konflikt między szybkim działaniem, a działaniem poprawnym. W swoich rozwiązaniach czasami zdarza mu się zapominać o wartościach niewymiernych.

Ala Przykładowa

Wtedy, kiedy należy bronić własnego zespołu, albo posługiwać się sprawdzonymi metodami przy rozwiązywaniu sytuacji kryzysowych, nie ma najmniejszych trudności z podejmowaniem decyzji. W nowych i kontrowersyjnych sytuacjach zastanawia się co najmniej dwa razy. Ludzie pełni energii uważają, iż jako decydent jest zbyt powolny i przesadnie ostrożny.

Marta Robocza

Osoba ta formułuje swoją opinię dopiero wtedy, gdy jest całkowicie przekonana (do tego momentu, opiera się na opiniach innych osób). W zasadzie mogłaby być trochę odważniejsza i wyrażać swoje zdanie bardziej zdecydowanie. Gdy w końcu odważy się na wypowiedź, to zawsze po rozważeniu wszystkich za i przeciw z punktu widzenia różnych osób. Ma silne poczucie tego co jest dobre, a co złe, co może powodować, że podjęcie bardzo stanowczej decyzji może stać się bardzo skomplikowane.

Czarek Stalowy

Lubi decydować w sytuacjach, kiedy sprawy posuwają się do przodu zgodnie z planem i nie ma konieczności uciekania się do radykalnych rozwiązań. W sytuacjach, kiedy niespodziewanie pojawia się konflikt zwleka z podejmowaniem decyzji, aż do momentu, kiedy znane są rozwiązania satysfakcjonujące wszystkich tak, aby nikt nie musiał tracić twarzy. Czuje się nieswojo decydując w sprawach wymagających szczegółowej, gruntownej analizy.

Aleksandra Testowa

Kiedy pozna wszystkie fakty, wtedy łatwo podejmuje decyzje. Jeśli to mu się nie uda, czuje się niepewnie i pyta o radę. Nie podejmuje stanowczych decyzji, stara się utrzymać status quo. Chętnie przyjmuje wszelkie wskazówki, raczej nie działa samodzielnie.

Aldona Wyjątkowa

Uczestnik badania formułuje swoje opinie relatywnie szybko. Dopóki ma szansę na prezentowanie kwestii w sposób pozytywny, doputy można powiedzieć, że jest aktywny i prawdziwie pogrążony w temacie. Jeżeli jednak decyzje wymagają głębszej analizy, może stać się nieostrożny i niecierpliwy i podejmować decyzje w oparciu o nieistotne fakty.

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Czynniki motywujące****Czynniki motywujące**

Te elementy zazwyczaj motywują respondenta. Respondent reaguje pozytywnie, jeśli natężenie tych elementów wzrasta w środowisku pracy.

Aneta Kolorowa

- Dobra atmosfera
- Dyskusje z innymi osobami
- Instrukcje odnośnie własnej pracy
- Bliskie osoby
- Poczucie bezpieczeństwa i spokoju
- Szczere zachęcanie
- Komunikacja międzyludzka
- Jasno określone stanowisko w organizacji
- Okazja, aby pomóc i być użytecznym
- Wystarczająco dużo czasu na podjęcie decyzji
- Możliwość bycia słuchanym i docenianym
- Możliwość uniknięcia błędów

Mateusz Niezwykły

- Podkreślanie roli faktów
- Zrozumienie ogólnego obrazu problemu
- Wyjaśnianie tego, co się dzieje
- Zorganizowane planowanie
- Wiedza na temat przyszłości
- Analizowanie problemów
- Praca samodzielna lub w grupie ekspertów
- Dokładne wykonywanie swojej pracy
- Etapowy postęp
- Próby ciągłego doskonalenia
- Konsekwentne zachowanie
- Wystarczająco dużo czasu na zaznajomienie się z tematem

Krzysztof Niebwywały

- Przynależność do zespołu
- Pomaganie innym
- Kontrolowane i rozważne usprawnianie
- Odpowiednia dyskusja przed rozpoczęciem działania
- Atmosfera w zespole
- Rutynowe czynności, które zapewniają bezpieczeństwo
- Praca we własnym rytmie
- Zapewnienie bezpiecznej przyszłości
- Zachęcanie
- Bycie z innymi
- Woli samodzielnie wykonać pracę, niż kierować innymi
- Możliwość bycia szczerym i otwartym

Ala Przykładowa

- Przynależność do zespołu
- Pomaganie innym
- Kontrolowane i rozważne usprawnianie
- Odpowiednia dyskusja przed rozpoczęciem działania
- Atmosfera w zespole
- Rutynowe czynności, które zapewniają bezpieczeństwo
- Praca we własnym rytmie
- Zapewnienie bezpiecznej przyszłości
- Zachęcanie
- Bycie z innymi
- Woli samodzielnie wykonać pracę, niż kierować innymi
- Możliwość bycia szczerym i otwartym

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Marta Robocza**

- Dobra atmosfera
- Dyskusje z innymi osobami
- Instrukcje odnośnie własnej pracy
- Bliskie osoby
- Poczucie bezpieczeństwa i spokoju
- Szczere zachęcanie
- Komunikacja międzyludzka
- Jasno określone stanowisko w organizacji
- Okazja, aby pomóc i być użytecznym
- Wystarczająco dużo czasu na podjęcie decyzji
- Możliwość bycia słuchanym i docenianym
- Możliwość uniknięcia błędów

Aleksandra Testowa

- Biznesowe podejście do pracy
- Szczegółowo wyjaśnione zadania
- Możliwość całkowitego skupienia na własnej pracy
- Odczuwanie obecności reszty zespołu
- Spokojna atmosfera
- Rozważne, nieśpieszne poszukiwanie zmian
- Obowiązki wymagające dużej dokładności
- Jak najwięcej informacji o zadaniach
- Wystarczająco dużo czasu, żeby dostosować się do zmian
- Wsparcia przy rozpoczynaniu i w tworzeniu pomysłów
- Brak wymuszonych kontaktów towarzyskich
- Zrównoważony rozwój

Czarek Stalowy

- Możliwość do ekscytacji i przyłączenia się do zespołu
- Ludzie charakteryzujący się dobrym nastrojem
- Sytuacje wymagające szybkiej reakcji
- Pozytywna atmosfera pracy
- Potrzeba odnowy i zmian
- Inspirujące zachęcanie
- Planowanie i rozpoczynanie nowych projektów
- Różnorodna odpowiedzialność
- Mnóstwo czasu poświęconego innym
- Szczegółowe wskazówki w trudnych sytuacjach
- Bogate formy komunikowania się
- Większa potrzeba mówienia, niż słuchania

Aldona Wyjątkowa

- Różnorodność
- Brak rutyny
- Otoczenie, które generuje nowe wyzwania
- Dobrze rozwinięta organizacja
- Praca nad projektami
- Tworzenie pomysłów, które mają wpływ na ludzi
- Bezpośredniość w komunikacji
- Szybkie działanie, ale pod kontrolą
- Możliwość udowadniania, że ma rację
- Praca nad problemami
- Dążenie do celów
- Ekscytowanie ludzi w racjonalny sposób

Stara się unikać / Obawia się

Wzrost natężenia tych elementów w środowisku pracy, może wywołać negatywny wpływ na motywację respondenta.

Aneta Kolorowa

- Współzawodnictwa z innymi ludźmi
- Zuchwałości
- Twardości
- Chłodnego myślenia
- Dystansu
- Decyzji opartych na twardych wskaźnikach
- Bycia pod presją
- Ludzi, którzy krytykują
- Upartych osób
- Bycia samemu
- Nudnych rozwiązań
- Mówienia rzeczy wprost

Krzysztof Niebwywały

- Niepewności
- Wymuszonego działania bez jasnych instrukcji
- Kłótliwego środowiska pracy
- Zdystansowanego i rozkazującego przełożonego
- Potrzeby podejmowania nagłych decyzji
- Robienia wielu rzeczy jednocześnie
- Napiętych harmonogramów
- Bycia samemu
- Częstych nieoczekiwanych zmian
- Bycia zmuszonym do wydawania poleceń
- Niepewności co do przyszłości
- Niecierpliwych ludzi

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Mateusz Niezwykły**

- Przesady
- „Utraty twarzy” z powodu błędów
- Towarzyskich dyskusji
- Porażki
- Innych ludzi na swoim terytorium
- Ludzi niekompetentnych
- Dyskusji i kłótni na temat opinii
- Podejmowania decyzji pod presją
- „Bylejakości”
- Zbyt łatwych zadań
- Arogancji
- Zbyt tolerancyjnego sposobu myślenia

Marta Robocza

- Współzawodnictwa z innymi ludźmi
- Zuchwałości
- Twardości
- Chłodnego myślenia
- Dystansu
- Decyzji opartych na twardych wskaźnikach
- Bycia pod presją
- Ludzi, którzy krytykują
- Upartych osób
- Bycia samemu
- Nudnych rozwiązań
- Mówienia rzeczy wprost

Aleksandra Testowa

- Lekkomysłnych stwierdzeń
- Okazji towarzyskich
- Ciągłych zmian
- Kierowania innymi bez instrukcji
- Lekkomysłnego podejmowania decyzji
- Niecierpliwych i niespokojnych osób
- Podejmowania ryzyka
- Odstępstw od reguł
- Brania całej odpowiedzialności na siebie
- Ludzi, którzy zmuszają go do mówienia
- Poczucia niepewności
- Lekkomysłności

Ala Przykładowa

- Niepewności
- Wymuszonego działania bez jasnych instrukcji
- Kłótniowego środowiska pracy
- Zdystansowanego i rozkazującego przełożonego
- Potrzeby podejmowania nagłych decyzji
- Robienia wielu rzeczy jednocześnie
- Napiętych harmonogramów
- Bycia samemu
- Częstych nieoczekiwanych zmian
- Bycia zmuszonym do wydawania poleceń
- Niepewności co do przyszłości
- Niecierpliwych ludzi

Czarek Stalowy

- Sytuacje będące źródłem kłótni
- Utrata prawa do zabierania głosu
- Ogarniające znudzenie
- Ludzie przywiązujący zbyt dużą wagę do faktów
- Rutyny i powtarzające się obowiązki
- Pełna ignorancja w stosunku do obranego kierunku
- Ludzie przygniecenii pesymizmem
- Biurokraci, którzy potrafią spowolnić każde działania
- Nieustanne powracanie do tych samych rzeczy
- Ludzie, którzy nie ekscytują się swoją misją
- Niepotrzebna ostrość, brak wyrozumiałości
- Podejmowanie decyzji pomijających czynniki ludzkie

Aldona Wyjątkowa

- Bycia znudzonym
- Rutyny
- Robienia z siebie głupca
- Błędów
- Osób wkraczających na jego terytorium
- Utraty pozycji eksperta
- Utraty wszelkich możliwości wpływania na innych
- Osób hamujących działania
- Porażki
- Utraty władzy
- Głupich ludzi
- Bycia postacią drugoplanową

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Mocne strony - Reakcje na sytuacje stresowe****Mocne strony**

Zachowania wymienione poniżej stanowią naturalne silne strony respondenta. Rekomenduje się zwiększenie tych elementów w obecnym środowisku pracy.

Aneta Kolorowa

- Potrafi wprowadzić innych w dobry nastrój
- Wie jak sprawić, by rzeczy brzmiały pozytywnie
- Nie wywiera presji na innych
- Ma sumienne podejście do pracy
- Docenia różnice
- Stara się unikać błędów
- Jest łatwo dostępny dla innych
- Potrafi słuchać, nie wyolbrzymiając swojej roli
- Chce pomagać i prowadzić innych
- Nie wchodzi innym w drogę
- Chętnie przyjmuje pomocną postawę
- Pracuje dla korzyści całego zespołu

Mateusz Niezwykły

- Patrzy na sprawy z nowego punktu widzenia
- Potrafi myśleć krytycznie
- Potrafi pracować w osamotnieniu
- Koncentruje się na faktach
- Tworzy plany i trzyma się ich
- Ogranicza obszar działania do swojej specjalizacji
- Tworzy systemy
- Komunikuje jedynie fakty
- Stara się znaleźć perfekcyjne rozwiązanie
- Nie pozwala, aby cokolwiek miało wpływ na jego opinię
- Pochłania informacje
- Nie uznaje kompromisu w odniesieniu do standardów jakościowych

Krzysztof Niebwywały

- Postępuje zgodnie z planem
- Nie popełnia błędów wynikających z arogancji
- Jest cierpliwy i systematyczny
- Chce wszystkim pomagać
- Jest przyjazny, nie kłóci się
- Trzyma nerwy na wodzy
- Unika niepotrzebnego ryzyka
- Pamięta własne i cudze obietnice
- Ma wytrwałość do powtarzającej się pracy
- Jest cierpliwym i spokojnym inicjatorem
- Działa bez ciągłego podkreślania roli swojej osoby
- Unika błędów i zamieszania

Ala Przykładowa

- Postępuje zgodnie z planem
- Nie popełnia błędów wynikających z arogancji
- Jest cierpliwy i systematyczny
- Chce wszystkim pomagać
- Jest przyjazny, nie kłóci się
- Trzyma nerwy na wodzy
- Unika niepotrzebnego ryzyka
- Pamięta własne i cudze obietnice
- Ma wytrwałość do powtarzającej się pracy
- Jest cierpliwym i spokojnym inicjatorem
- Działa bez ciągłego podkreślania roli swojej osoby
- Unika błędów i zamieszania

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Marta Robocza**

- Potrafi wprowadzić innych w dobry nastrój
- Wie jak sprawić, by rzeczy brzmiały pozytywnie
- Nie wywiera presji na innych
- Ma sumienne podejście do pracy
- Docenia różnice
- Stara się unikać błędów
- Jest łatwo dostępny dla innych
- Potrafi słuchać, nie wyolbrzymiając swojej roli
- Chce pomagać i prowadzić innych
- Nie wchodzi innym w drogę
- Chętnie przyjmuje pomocną postawę
- Pracuje dla korzyści całego zespołu

Aleksandra Testowa

- Postępuje dokładnie z instrukcjami
- Tworzy dobre jakościowo instrukcje
- Działa zgodnie z systemem
- Ma profesjonalny, biznesowy wizerunek
- Nie szuka władzy osobistej
- Nie przecenia roli własnej osoby
- Trzyma się tematu
- Unika błędów i działania w pojedynkę
- Nie jest arogancki, ani obojętny
- Trzyma się swojego miejsca
- Wymaga od wszystkich tego samego
- Identyfikuje mankamenty

Czarek Stalowy

- Entuzjazm w poszukiwaniu i tworzeniu nowych wartości
- Otwarty w myśleniu
- Potrafi sprzedawać swoje pomysły
- Nigdy automatycznie nie oponuje nowych pomysłów
- Nie grzęźnie w jakimś specyficznym szczególe
- Inspirują go nowe wyzwania
- Potrafi układać wypowiedziane słowa w inspirującą całość
- Zajmuje się jednocześnie kilkoma tematami
- Nie obawia się poznawania ludzi
- Zachowuje uwagę, kiedy rozmawia z innymi
- Z powodzeniem kształtuje emocje innych
- Jest grzeczny i pełen inspiracji

Aldona Wyjątkowa

- Nie pozwala by praca stała się rutyną
- Dąży do wysokiej jakości
- Potrafi komunikować skomplikowane kwestie
- Poszukuje ciągłych zmian i rozwoju
- Jest zorientowany na cele
- Nie spoczywa na laurach
- Trzyma wszystkie sznurki w swoim ręku
- Ciągłe próbuje usprawniać
- Analizuje sprawy pod różnym kątem
- Znajduje słuchaczy
- Rozwija swoją wiedzę ekspercką
- Mówi wprost

Reakcje na sytuacje stresowe

Wymienione zachowania mogą się uaktywnić w sytuacjach znaczącego stresu lub entuzjazmu. Te elementy nie są opisem słabych stron respondenta, ani jego obecnego zachowania.

Aneta Kolorowa

- Za bardzo stara się przypodobać
- Można go łatwo namówić
- Waha się przy podejmowaniu decyzji
- Jest zbyt tolerancyjny
- Szuka osobistej popularności
- Wymaga zachęcania i sympatii
- Obawia się bycia pozostawionym samemu
- Szuka wsparcia – nie chce władzy
- Zadaje za dużo pytań
- Zbyt łatwo wierzy innym
- Nie wie jak być krytycznym wobec innych
- Obawia się rozpoczynania dyskusji na drażliwe tematy

Krzysztof Niebwywały

- Duże przywiązanie do tradycyjnych rozwiązań, dobrze znanych procedur
- Obawia się podejmować decyzje wielkiej wagi
- Zbyt często staje w obronie swojego personelu
- Poszukuje reguł nawet, gdy nie istnieją
- Długo się zastanawia zanim się wypowie
- Powoli dokonuje zmian
- Obawia się dostosowania do sytuacji
- Zbyt łatwo „idzie z prądem”
- Zbyt łatwo się poddaje
- Pozostaje niewidoczny
- Niewystarczająco wierzy w siebie
- Jest zbyt ostrożny

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Mateusz Niezwykły**

- Opóźnia się w podejmowaniu odpowiedzialności
- Postępuje opieszale lub sprzecznie
- Jest twardy i chłodny
- Za bardzo analizuje rzeczy
- Tonie w drobiazgach
- Tworzy skomplikowane procedury
- Jest zbyt bezceremonialny
- Nie oddaje władzy
- Utrzymuje dystans do wielu osób
- Rozważa jedynie fakty – nie uczucia
- Nie potrafi zaangażować ludzi
- Jest przesadnie krytyczny

Marta Robocza

- Za bardzo stara się przypodobać
- Można go łatwo namówić
- Waha się przy podejmowaniu decyzji
- Jest zbyt tolerancyjny
- Szuka osobistej popularności
- Wymaga zachęcania i sympatii
- Obawia się bycia pozostawionym samemu
- Szuka wsparcia – nie chce władzy
- Zadaje za dużo pytań
- Zbyt łatwo wierzy innym
- Nie wie jak być krytycznym wobec innych
- Obawia się rozpoczynania dyskusji na drażliwe tematy

Aleksandra Testowa

- Zbyt łatwo przyjmuje polecenia
- Nie widzi „lasu za drzewami”
- Opóźnia rozpoczęcie działania
- Nie reaguje na próby inspirowania
- Zamyka się w swoich myślach
- Nie wyjaśnia swoich odczuć
- Za długo bada i analizuje
- Poszukuje wytłumaczenia, nie rozwiązań
- Koncentruje się na konkretach
- Koncentruje się na zasadach, zapomina o ludziach
- Mówi w skomplikowany sposób
- Nie upraszcza

Ala Przykładowa

- Duże przywiązanie do tradycyjnych rozwiązań, dobrze znanych procedur
- Obawia się podejmować decyzje wielkiej wagi
- Zbyt często staje w obronie swojego personelu
- Poszukuje reguł nawet, gdy nie istnieją
- Długo się zastanawia zanim się wypowie
- Powoli dokonuje zmian
- Obawia się dostosowania do sytuacji
- Zbyt łatwo „idzie z prądem”
- Zbyt łatwo się poddaje
- Pozostaje niewidoczny
- Niewystarczająco wierzy w siebie
- Jest zbyt ostrożny

Czarek Stalowy

- Jest przesadnie aktywny
- Wtrąca się tu i tam
- Nie ma cierpliwości, nie potrafi się skoncentrować
- Koncentruje się na sobie
- Przeskakuje z jednej sprawy na inną
- Zbyt długo mówi
- Unika decyzji mogących wywoływać spory
- Jest zbyt optymistyczny
- Potrzeba bycia popularnym przyćmiewa znaczenie podążania obraną drogą
- Tak naprawdę nie słucha
- Mówi o dokładności, ale sam o niej zapomina
- Koncentruje się na rzeczach przyjemnych

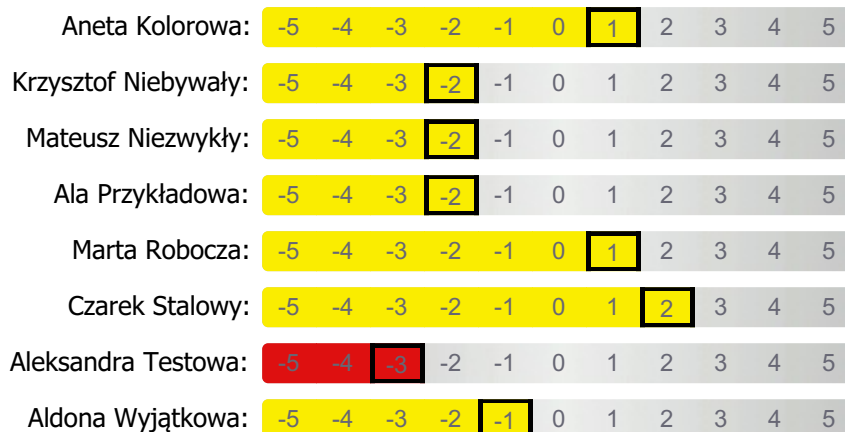
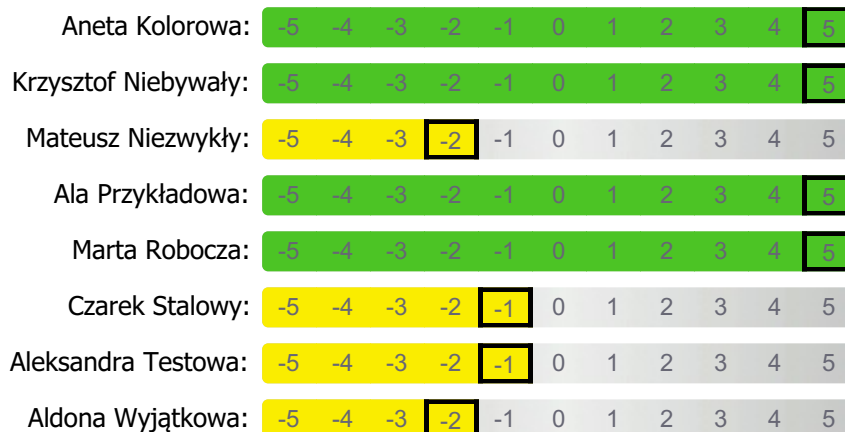
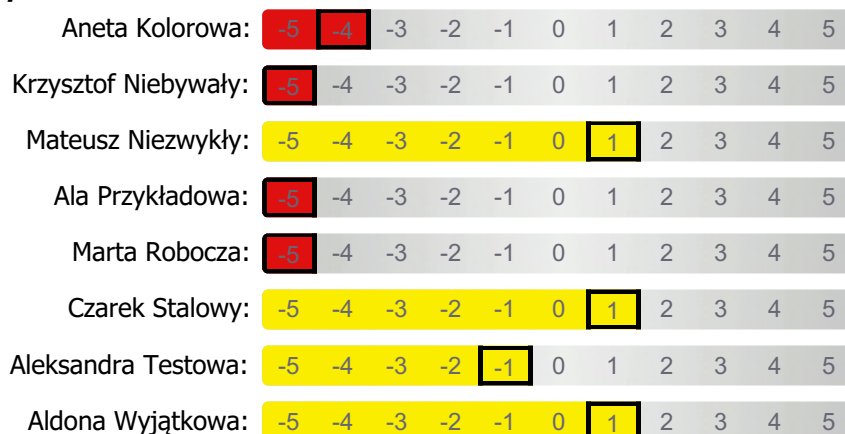
Aldona Wyjątkowa

- Często zmienia kierunki działania
- Bywa niecierpliwy, nie potrafi czekać
- Analizuje kwestie małej wagi
- Ciągłe waha się pomiędzy różnymi decyzjami
- Wyczerpuje innych, ciągłymi uzasadnieniami
- Zachowuje dystans do wielu osób
- Nie identyfikuje się z zespołem
- Nie okazuje emocji związanych ze słabością
- Może za bardzo naciskać na innych
- Może się zbyt ekscytować własnymi słowami
- Docenia tylko własny obszar specjalizacji
- Zmienia rzeczy, które inni cenią

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Członek Zespołu - Wykres Preferencji****Aktywny członek zespołu, angażuje innych****Uczestniczący i komunikatywny realizator****Wymagający, stawiający wysokie cele**

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Organizowanie i monitorowanie obowiązków zespołu**

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebwywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Niezależny, koncentruje się na kwestiach planowania

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebwywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Pozytywne udzielanie wskazówek i doradzanie

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebwywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Nastawiony na wspieranie, akceptuje kompromis**

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Zdecydowane ponaglanie innych

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Proponuje, przedstawia nowe perspektywy

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Dokładny i wymagający, kładzie nacisk na wysoką jakość**

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebyszały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niebyszały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Stabilny i sumienny realizator

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebyszały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niebyszały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Niweluje konflikty, doradza innym

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebyszały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niebyszały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Prowadzi innych w kierunku wyznaczonego celu**

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Troskliwy, godny zaufania uczestnik

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Pozytywnie nastawiony agent zmiany, eliminuje nudę

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Zorientowany na ludzi, sumienny wykonawca zadań**

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Samodzielnie dba o rozwój swojego obszaru działania

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Specjalista, koncentruje się na samodzielnej pracy

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Specjalista, wskazuje pozytywne strony**

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Bez oporu wykonuje zadania rutynowe, pomaga innym

Aneta Kolorowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Krzysztof Niebywały:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Mateusz Niezwykły:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Ala Przykładowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Marta Robocza:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Czarek Stalowy:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aleksandra Testowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Aldona Wyjątkowa:	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Role w Zespole****Twoja preferowana rola w zespole to:****Aneta Kolorowa**

Uczestnik

Krzysztof Niebywały

Gwarant

Mateusz Niezwykły

Projektant

Ala Przykładowa

Gwarant

Marta Robocza

Uczestnik

Czarek Stalowy

Inspirator

Aleksandra Testowa

Gwarant

Aldona Wyjątkowa

Emisariusz

Aneta Kolorowa

Uczestnik jest miłym i przyjaznym rozmówcą, który lubi przebywać w znanej sobie grupie. Lubi wymienić myśli i odczucia, zanim przejdzie do działania. Uważa za istotne, aby wszyscy w grupie mieli szansę na wykazanie się oraz na dzielenie się swoimi odczuciami. Członkowie zespołu uważają go za osobę łatwą w kontakcie i uczciwą wobec wszystkich, lecz równocześnie nie wyrażającą tak naprawdę swojej szczerzej opinii. W rzeczywistości jest dla niego bardzo nieprzyjemne poruszanie negatywnych kwestii mogących urazić drugą osobę, szczególnie gdy argumenty muszą być uzasadnione. Lubi działać wspólnie i być razem z innymi. Nie przeszkadza mu, jeżeli musi pokazywać coś, pomagać lub słuchać członków zespołu. Osiąganie własnych korzyści nie jest dla niego aż tak istotne jak fakt, że grupa dobrze ze sobą pracuje. Z pewnością nie chce decydować w kwestiach dotyczących poszczególnych członków zespołu.

Krzysztof Niebywały

Gwarant jest drobiazgowy, opanowany i skoncentrowany na swojej pracy. Nie lubi gdy ludzie mu przeszkadzają i sam również nie przeszkadza innym członkom grupy. Boi się błędów i chce wykonywać swoją pracę we własnym tempie. Pozostali członkowie grupy mają go za dokładnego i dobrego obserwatora rzeczywistości, ale równocześnie za cichego i zamkniętego w sobie. W rzeczywistości jest rozważną osobą i często nie ma czasu na wypowiedzenie się dopóki konwersacja nie posunie się naprzód. Wielce istotna jest dla niego wiedza, czego grupa oczekuje od niego i w jaki sposób ma to osiągnąć. Nie uważa za przyjemne wchodzenia w nieznane obszary, bez wsparcia ze strony członków własnej grupy i szczegółowej wiedzy odnośnie problemu. Chce postępować systematycznie i nie toleruje niespodzianek chyba, że ich potencjalny wpływ na całość sprawy został wcześniej rozważony. Nie uważa za istotne bycia aktywnie zaangażowanym towarzyszko. Czuje natomiast, iż ważne jest poczucie przynależności do grupy, co do której ma pewność, że może na niej polegać, gdy zajdzie taka potrzeba.

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Mateusz Niezwykły**

Projektant jest bardzo zorientowaną na zadania i racjonalną osobą. Nawet w grupie podkreśla swoją indywidualność, widzi rzeczy na swój sposób i nie pozwala innym wkraczać w swoje „wrażliwe” obszary. Ceni możliwość rozwijania, planowania i tworzenia czegoś nowego. Osoba ta w swoim postępowaniu kieruje się w większym stopniu faktami, niż uczuciami. Pozostali członkowie grupy postrzegają go jako osobę, która wie co robi i wiele od siebie wymaga, lecz także jest krytyczna i postępuje wg zasad. W rzeczywistości nie wierzy w „jedyną prawdę” i za każdym razem, gdy inni ekscytują się, on obawia się, że stracą zdolność do racjonalnego myślenia. Dlatego też zazwyczaj próbuje znaleźć w danym problemie coś, czego inni nie znaleźli. Nie chce dzielić zadań z innymi, ponieważ nie wierzy, że są oni w stanie wykonać je w sposób, w jaki by chciał. Uważa za ważne nie identyfikowanie siebie z „tłumem”, gdyż wierzy w swoją wyjątkowość.

Ala Przykładowa

Gwarant jest drobiazgowy, opanowany i skoncentrowany na swojej pracy. Nie lubi gdy ludzie mu przeszkadzają i sam również nie przeszkadza innym członkom grupy. Boi się błędów i chce wykonywać swoją pracę we własnym tempie. Pozostali członkowie grupy mają go za dokładnego i dobrego obserwatora rzeczywistości, ale równocześnie za cichego i zamkniętego w sobie. W rzeczywistości jest rozważną osobą i często nie ma czasu na wypowiedzenie się dopóki konwersacja nie posunie się naprzód. Wielce istotna jest dla niego wiedza, czego grupa oczekuje od niego i w jaki sposób ma to osiągnąć. Nie uważa za przyjemne wchodzenia w nieznane obszary, bez wsparcia ze strony członków własnej grupy i szczegółowej wiedzy odnośnie problemu. Chce postępować systematycznie i nie toleruje niespodzianek chyba, że ich potencjalny wpływ na całość sprawy został wcześniej rozważony. Nie uważa za istotne bycia aktywnie zaangażowanym towarzyszko. Czuje natomiast, iż ważne jest poczucie przynależności do grupy, co do której ma pewność, że może na niej polegać, gdy zajdzie taka potrzeba.

Marta Robocza

Uczestnik jest miłym i przyjaznym rozmówcą, który lubi przebywać w znanej sobie grupie. Lubi wymienić myśli i odczucia, zanim przejdzie do działania. Uważa za istotne, aby wszyscy w grupie mieli szansę na wykazanie się oraz na dzielenie się swoimi odczuciami. Członkowie zespołu uważają go za osobę łatwą w kontakcie i uczciwą wobec wszystkich, lecz równocześnie nie wyrażającą tak naprawdę swojej szczerej opinii. W rzeczywistości jest dla niego bardzo nieprzyjemne poruszanie negatywnych kwestii mogących urazić drugą osobę, szczególnie gdy argumenty muszą być uzasadnione. Lubi działać wspólnie i być razem z innymi. Nie przeszkadza mu, jeżeli musi pokazywać coś, pomagać lub słuchać członków zespołu. Osiąganie własnych korzyści nie jest dla niego aż tak istotne jak fakt, że grupa dobrze ze sobą pracuje. Z pewnością nie chce decydować w kwestiach dotyczących poszczególnych członków zespołu.

Czarek Stalowy

Inspirator jest osobą, która generuje pomysły, chce działać i ma wysokie zdolności do wpływania na pozostałych członków grupy. Nie pozostaje w miejscu wahając się i rozważając, lecz wierzy w swój instynkt i spontaniczność. Lubi zmiany i udzielanie się w różnych grupach, sytuacjach i rolach. Członkowie grupy postrzegają go jako otwartą, towarzyską osobę, lecz dość powierzchowną i zaabsorbowaną własną osobą. W rzeczywistości jednak podejmuje na raz tak wiele działań, że nie ma czasu się zatrzymać i zastanowić nad którymiś obawami, nawet gdyby tego chciał. Lubi wyrażać swoją opinię i stara się przekonać innych do przejścia na swoją stronę w zespole. Nie jest zbyt cierpliwym słuchaczem. W jakiś sposób musi się wyróżniać w grupie; nieprzyjemne jest dla niego bycie przeciętną osobą w przeciętnej grupie. Koncentrowanie się na jednej rzeczy jest dla niego trudne, ponieważ jest o wiele lepszy w wymyślaniu pomysłów i rozpoczynaniu ich, aniżeli w kończeniu.

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa**24.07.2025****Aleksandra Testowa**

Gwarant jest drobiazgowy, opanowany i skoncentrowany na swojej pracy. Nie lubi gdy ludzie mu przeszkadzają i sam również nie przeszkadza innym członkom grupy. Boi się błędów i chce wykonywać swoją pracę we własnym tempie. Pozostali członkowie grupy mają go za dokładnego i dobrego obserwatora rzeczywistości, ale równocześnie za cichego i zamkniętego w sobie. W rzeczywistości jest rozważną osobą i często nie ma czasu na wypowiedzenie się dopóki konwersacja nie posunie się naprzód. Wielce istotna jest dla niego wiedza, czego grupa oczekuje od niego i w jaki sposób ma to osiągnąć. Nie uważa za przyjemne wchodzenia w nieznane obszary, bez wsparcia ze strony członków własnej grupy i szczegółowej wiedzy odnośnie problemu. Chce postępować systematycznie i nie toleruje niespodzianek chyba, że ich potencjalny wpływ na całość sprawy został wcześniej rozważony. Nie uważa za istotne bycia aktywnie zaangażowanym towarzysko. Czuje natomiast, iż ważne jest poczucie przynależności do grupy, co do której ma pewność, że może na niej polegać, gdy zajdzie taka potrzeba.

Aldona Wyjątkowa

Emisariusz jest towarzyską i miłą osobą, która ma zdolność do rozumienia zasad i regulacji panujących w zespole. Ma doskonałą umiejętność do czynienia nudnych spraw interesującymi. Szuka zmian, lecz nie kosztem ludzi bądź organizacji. Członkowie grupy uważają go za bardzo miłego, łagodnego i łatwego w kontaktach, lecz z drugiej strony troszkę tajemniczego i wymijającego. W rzeczywistości chce unikać agresji i nie chce prowadzić spraw innych osób. Obawia się kłótni, dlatego nie odsłania przed ludźmi wszystkich swoich uczuć. Ceni fakt, że w grupie ludzie wiedzą, czego się od nich oczekuje. Spotykanie różnych osób w pozytywnych sytuacjach jest dla niego przyjemne. Dociekanie spraw i rozważanie różnych punktów widzenia, jak również kreowanie nowych pomysłów sprawia mu przyjemność, chociaż nie zawsze chce dalej egzekwować te sprawy wewnątrz grupy.

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa

24.07.2025

Postawa w stosunku do pracy w grupie

Aneta Kolorowa

- Nadzwyczaj ważny i efektywny sposób pracy
- Sposób, który gwarantuje, że każdy robi to co powinien
- Troszczy się o to, żeby grupa trzymała się razem

Krzysztof Niebywały

- Ważny sposób na poprawne delegowanie zadań
- Zachęca wszystkich to brania odpowiedzialności
- Sposób na podejmowanie odpowiednich decyzji

Mateusz Niezwykły

- Nieefektywny sposób wykonywania pracy
- Sposób na zdobycie dodatkowych informacji
- Sposób, w jaki osoby "towarzyskie" unikają pracy

Ala Przykładowa

- Ważny sposób na poprawne delegowanie zadań
- Zachęca wszystkich to brania odpowiedzialności
- Sposób na podejmowanie odpowiednich decyzji

Marta Robocza

- Nadzwyczaj ważny i efektywny sposób pracy
- Sposób, który gwarantuje, że każdy robi to co powinien
- Troszczy się o to, żeby grupa trzymała się razem

Czarek Stalowy

- Sposób na przyciągnięcie uwagi innych
- Sposób na zwiększenie motywacji w grupie
- Możliwość oddelegowania nudnych, rutynowych prac

Aleksandra Testowa

- Ważny sposób na poprawne delegowanie zadań
- Zachęca wszystkich to brania odpowiedzialności
- Sposób na podejmowanie odpowiednich decyzji

Aldona Wyjątkowa

- Jest miły w kontaktach międzyludzkich
- Zna odpowiedzi na wszystkie pytania, jest źródłem informacji
- Sposób na zapewnienie dobrej atmosfery

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa

24.07.2025

Rola w grupie

Aneta Kolorowa

- Umie znajdować kompromisy
- Wytrwały słuchacz, potrafi udzielić dobrej rady
- Osoba, która uczestniczy i jest obecna

Krzysztof Niebawały

- Często przyjmuje rolę wykonawcy
- Pilnuje, czy pracownicy posuwają się zgodnie z planem
- Trzyma się w tyle

Mateusz Niezwykły

- Ten, który dokonuje analitycznych podsumowań
- Tworzy nowe interpretacje, precedensy
- Menadżer, specjalista w swojej dziedzinie

Ala Przykładowa

- Często przyjmuje rolę wykonawcy
- Pilnuje, czy pracownicy posuwają się zgodnie z planem
- Trzyma się w tyle

Marta Robocza

- Umie znajdować kompromisy
- Wytrwały słuchacz, potrafi udzielić dobrej rady
- Osoba, która uczestniczy i jest obecna

Czarek Stalowy

- Osoba, która inicjuje, zagaja, wyzwala dyskusję
- Osoba, która prezentuje, wprowadza nowe pomysły
- Osoba, która kładzie kres wszelkim wahaniom

Aleksandra Testowa

- Często przyjmuje rolę wykonawcy
- Pilnuje, czy pracownicy posuwają się zgodnie z planem
- Trzyma się w tyle

Aldona Wyjątkowa

- Osoba, która poprawia błędy w sposób pozytywny
- Prezentuje znane fakty w nowy, nieszablonowy sposób
- Jest graczem zespołowym

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa

24.07.2025

Rola jako osoby podejmującej decyzje

Aneta Kolorowa

- Podejmuje decyzje, ale dopiero po wysłuchaniu innych
- Unika ról związanych z podejmowaniem decyzji
- Podejmuje wyważone decyzje

Krzysztof Niebywały

- Raczej pomaga, niż podejmuje decyzje
- W nowym zadaniu, rozważa wszystkie możliwe rezultaty
- Opóźnia tak długo, jak to jest tylko możliwe

Mateusz Niezwykły

- Zawsze chce mieć ostatnie słowo
- Bierze pod uwagę fakty, a nie czyjeś życzenia
- Nie bierze udziału we wspólnych dyskusjach

Ala Przykładowa

- Raczej pomaga, niż podejmuje decyzje
- W nowym zadaniu, rozważa wszystkie możliwe rezultaty
- Opóźnia tak długo, jak to jest tylko możliwe

Marta Robocza

- Podejmuje decyzje, ale dopiero po wysłuchaniu innych
- Unika ról związanych z podejmowaniem decyzji
- Podejmuje wyważone decyzje

Czarek Stalowy

- Chce podejmować szybkie decyzje
- Zgłasza konkretne pomysły
- Nie analizuje wszystkich możliwych alternatyw

Aleksandra Testowa

- Raczej pomaga, niż podejmuje decyzje
- W nowym zadaniu, rozważa wszystkie możliwe rezultaty
- Opóźnia tak długo, jak to jest tylko możliwe

Aldona Wyjątkowa

- Ostrożnie, ale chętnie powierza odpowiedzialność
- Podkreśla znaczenie informacji
- Przed podjęciem decyzji pragnie wysłuchać opinii

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa

24.07.2025

Rola jako osoby motywującej

Aneta Kolorowa

- Doskonale rozumie innych
- Potrafi dyskutować i słuchać
- Myśli pozytywnie

Krzysztof Niebywały

- Motywuje poprzez dostarczanie informacji
- Nie wykracza poza swoje obowiązki
- Często zapomina o motywacji

Mateusz Niezwykły

- Uważa, że motywacja to indywidualna sprawa każdego
- Umożliwia pracownikom samodzielny rozwój
- Motywuje pozostawiając w spokoju, nie narzuca się

Ala Przykładowa

- Motywuje poprzez dostarczanie informacji
- Nie wykracza poza swoje obowiązki
- Często zapomina o motywacji

Marta Robocza

- Doskonale rozumie innych
- Potrafi dyskutować i słuchać
- Myśli pozytywnie

Czarek Stalowy

- Wywołuje w grupie uczucie entuzjazmu
- Motywuje poprzez swoje wypowiedzi
- Dopinguje, zachęca, jest podporą, ostoją

Aleksandra Testowa

- Motywuje poprzez dostarczanie informacji
- Nie wykracza poza swoje obowiązki
- Często zapomina o motywacji

Aldona Wyjątkowa

- Ma umiejętność widzenia rzeczy w pozytywnym świetle
- Prowadzi ludzi jednocześnie dopingując ich
- Dostarcza nowych pomysłów

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa

24.07.2025

Rola jako osoby wykonującej

Aneta Kolorowa

- Zawsze dotrzymuje danych obietnic
- Nie zawsze udaje mu się trzymać z dala od innych
- Jest w stanie działać według poleceń z zewnątrz

Krzysztof Niebawały

- Całkowicie zaufany pracownik
- Rozpracowuje sprawy rzetelnie, drobiazgowo
- Spędza zbyt dużo czasu nad poszczególnymi kwestiami

Mateusz Niezwykły

- Wypełnia wszystkie swoje obowiązki
- Sam twierdzi, że nie wykonuje zbyt łatwej pracy
- Nie akceptuje biernego siedzenia

Ala Przykładowa

- Całkowicie zaufany pracownik
- Rozpracowuje sprawy rzetelnie, drobiazgowo
- Spędza zbyt dużo czasu nad poszczególnymi kwestiami

Marta Robocza

- Zawsze dotrzymuje danych obietnic
- Nie zawsze udaje mu się trzymać z dala od innych
- Jest w stanie działać według poleceń z zewnątrz

Czarek Stalowy

- Dąży do prostych, skutecznych rozwiązań
- Nie wdaje się w długie, jałowe dyskusje
- Stosuje zasady i normy

Aleksandra Testowa

- Całkowicie zaufany pracownik
- Rozpracowuje sprawy rzetelnie, drobiazgowo
- Spędza zbyt dużo czasu nad poszczególnymi kwestiami

Aldona Wyjątkowa

- Pragnie unikać błędów
- Czasami zostaje, aby dokończyć dyskusję, rozmyślenia
- Zaczyna się nudzić, kiedy praca staje się zbyt rutynowa

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa

24.07.2025

Postęp osiągniany przez grupę

Aneta Kolorowa

- Bierze pod rozwagę wszystkie możliwe opinie
- Sprawiedliwie traktuje ludzi
- Poświęca dużo czasu na dyskusję i wymianę poglądów

Krzysztof Niebawały

- Sprawy toczą się do przodu
- Rozpoznaje potencjalne błędy
- Trzyma się grafiku

Mateusz Niezwykły

- Nieustannie ocenia rezultaty własnej pracy
- Wyraża jasne opinie, celnie argumentuje
- Ma mnóstwo nowych pomysłów

Ala Przykładowa

- Sprawy toczą się do przodu
- Rozpoznaje potencjalne błędy
- Trzyma się grafiku

Marta Robocza

- Bierze pod rozwagę wszystkie możliwe opinie
- Sprawiedliwie traktuje ludzi
- Poświęca dużo czasu na dyskusję i wymianę poglądów

Czarek Stalowy

- Pozwala grupie na reorganizację - uniknięcie stagnacji
- Atmosfera w grupie jest otwarta
- Angażuje innych

Aleksandra Testowa

- Sprawy toczą się do przodu
- Rozpoznaje potencjalne błędy
- Trzyma się grafiku

Aldona Wyjątkowa

- Ma zawsze dużo energii dla osób zorientowanych
- Jedyna osoba, która stara się niwelować konflikty
- Wszystkim dostarcza bieżące informacje

Zespół

Organizacja:

Firma Testowa

Data:

24.07.2025

Najłatwiejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style zbieżne

Aneta Kolorowa

Entuzjasta, Realizator

Krzysztof Niebywały

Ekspert, Realizator

Mateusz Niezwykły

Reformator, Ekspert

Ala Przykładowa

Ekspert, Realizator

Marta Robocza

Entuzjasta, Realizator

Czarek Stalowy

Reformator, Entuzjasta

Aleksandra Testowa

Ekspert, Realizator

Aldona Wyjątkowa

Entuzjasta, Ekspert

Najtrudniejszy sposób na znalezienie wspólnego języka - style dopełniające się

Aneta Kolorowa

Projektant, Reformator, Ekspert

Krzysztof Niebywały

Inspirator, Reformator, Entuzjasta

Mateusz Niezwykły

Uczestnik, Entuzjasta, Realizator

Ala Przykładowa

Inspirator, Reformator, Entuzjasta

Marta Robocza

Projektant, Reformator, Ekspert

Czarek Stalowy

Realizator, Gwarant, Ekspert

Aleksandra Testowa

Inspirator, Reformator, Entuzjasta

Aldona Wyjątkowa

Reformator, Realizator, Planista

Zespół

Organizacja:

Data:

Firma Testowa

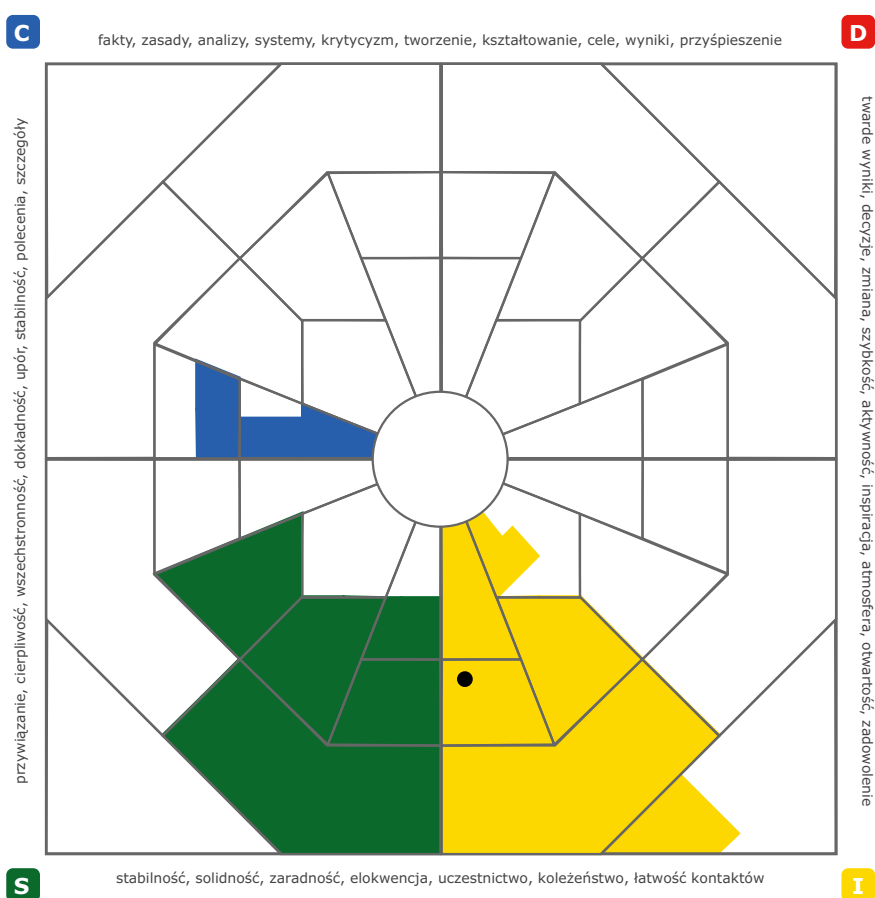
24.07.2025



Strefy Elastyczności

Obszar stosunkowo komfortowych zachowań, które nie wymagają dużego wysiłku ani koncentracji

Aneta Kolorowa



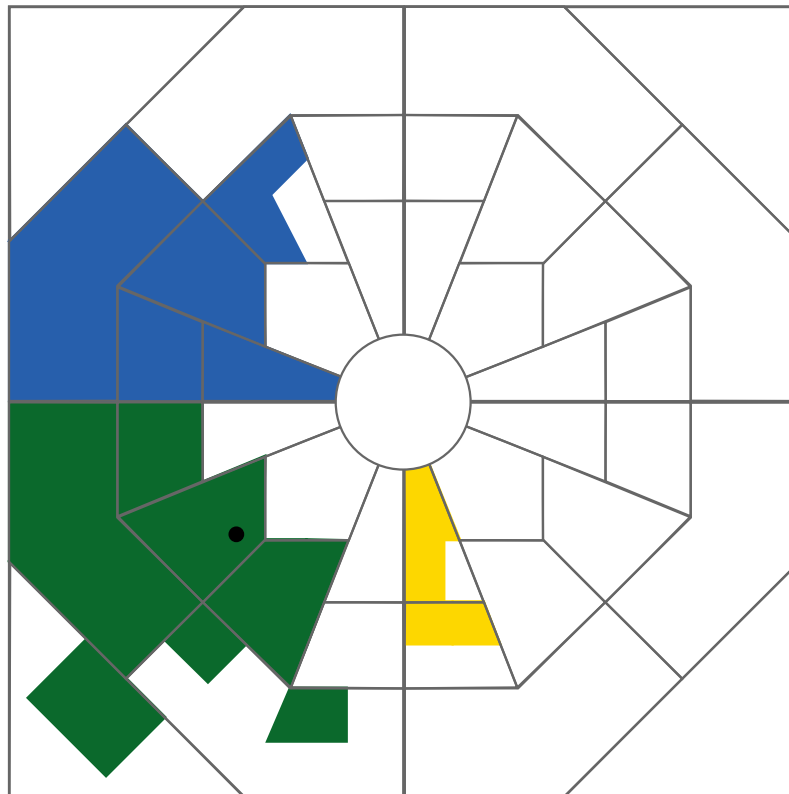
Krzysztof Niebywały

C

fakty, zasady, analizy, systemy, krytycyzm, tworzenie, kształtowanie, cele, wyniki, przyspieszenie

D

przwiązanie, cierpliwość, wszechstronność, dokładność, upór, stabilność, polecenia, szczegóły



twarde wyniki, decyzje, zmiana, szybkość, aktywność, inspiracja, atmosfera, otwartość, zadowolenie

S

stabilność, solidność, zaradność, elokwencja, uczestnictwo, koleżeństwo, łatwość kontaktów

I

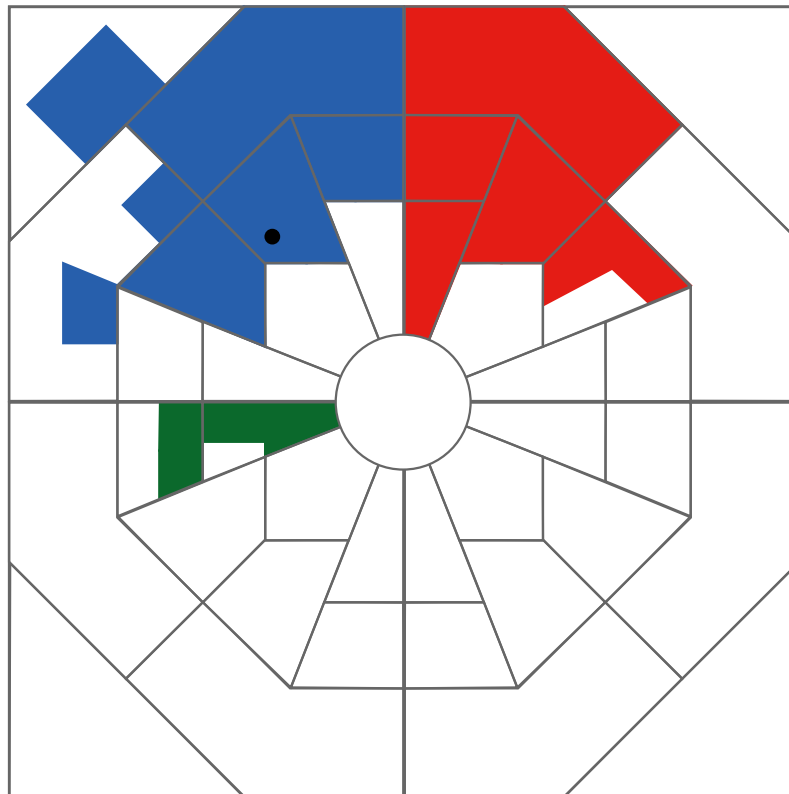
Mateusz Niezwykły

C

fakty, zasady, analizy, systemy, krytycyzm, tworzenie, kształtowanie, cele, wyniki, przyspieszenie

D

przwiązanie, cierpliwość, wszechstronność, dokładność, upór, stabilność, polecenia, szczegóły



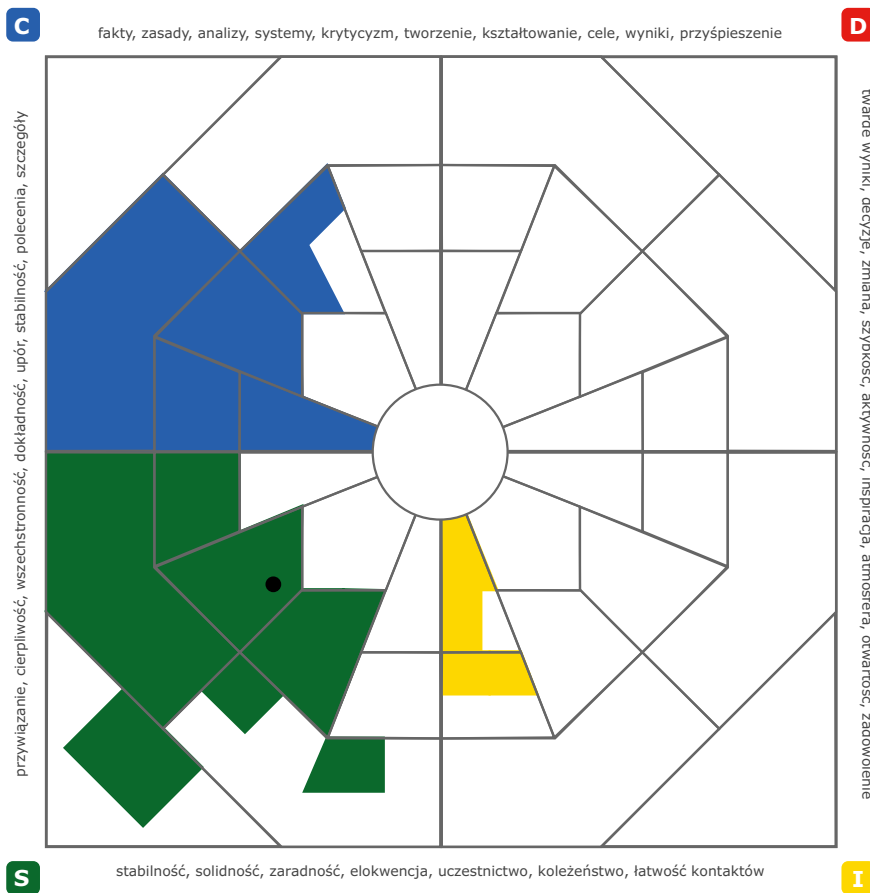
twarde wyniki, decyzje, zmiana, szybkość, aktywność, inspiracja, atmosfera, otwartość, zadowolenie

S

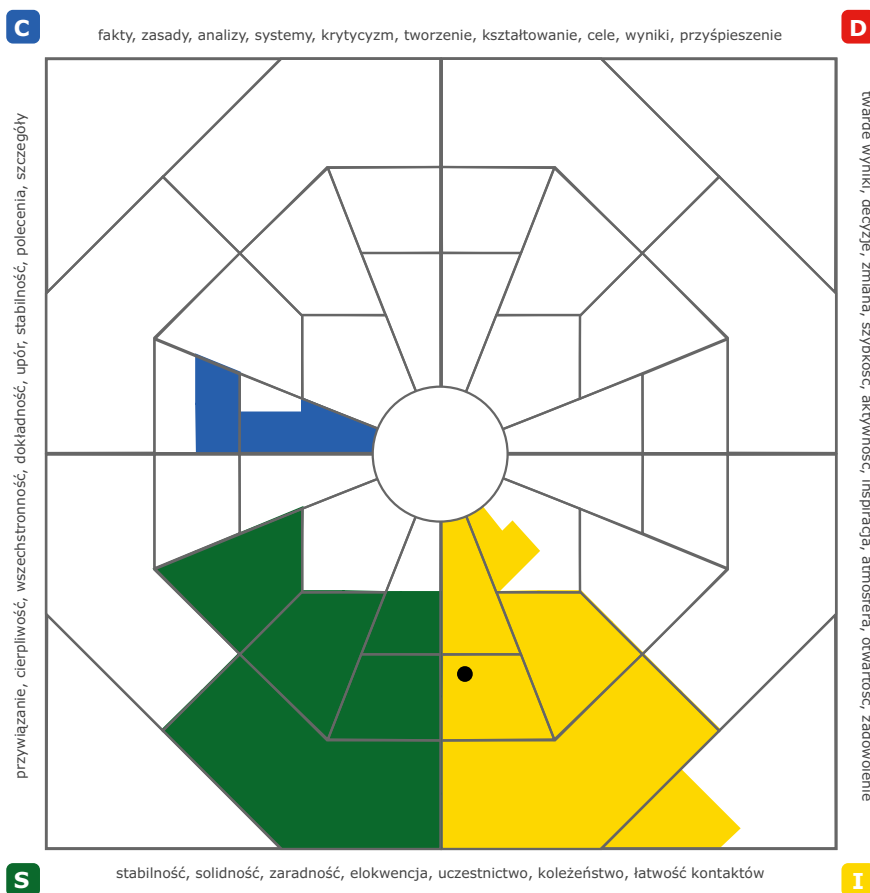
stabilność, solidność, zaradność, elokwencja, uczestnictwo, koleżeństwo, łatwość kontaktów

I

Ala Przykładowa



Marta Robocza



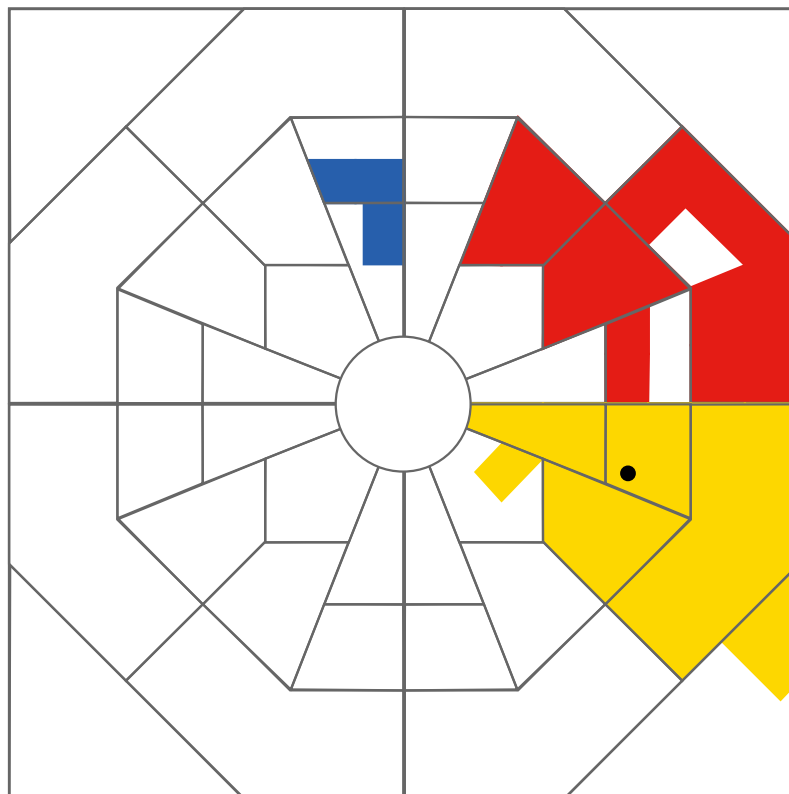
Czarek Stalowy

C

fakty, zasady, analizy, systemy, krytycyzm, tworzenie, kształtowanie, cele, wyniki, przyspieszenie

D

przylgnięcie, cierpliwość, wszechstronność, dokładność, upór, stabilność, polecenia, szczegóły



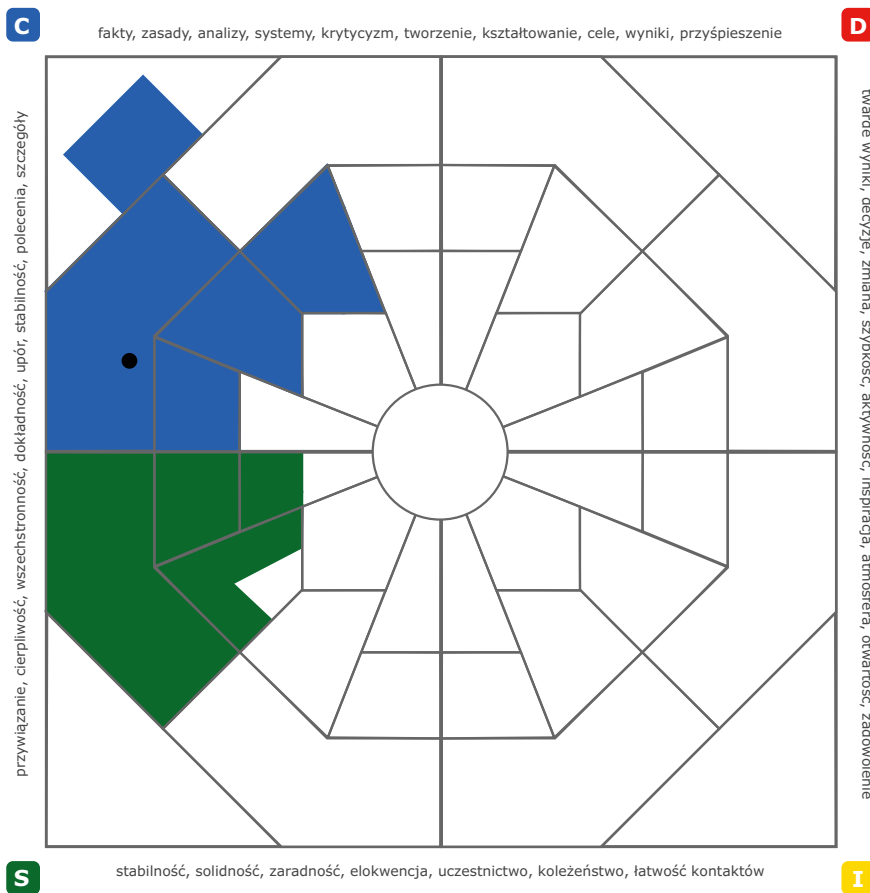
twarde wyniki, decyzje, zmiana, szybkość, aktywność, inspiracja, atmosfera, otwartość, zadowolenie

S

stabilność, solidność, zaradność, elokwencja, uczestnictwo, koleżeństwo, łatwość kontaktów

I

Aleksandra Testowa



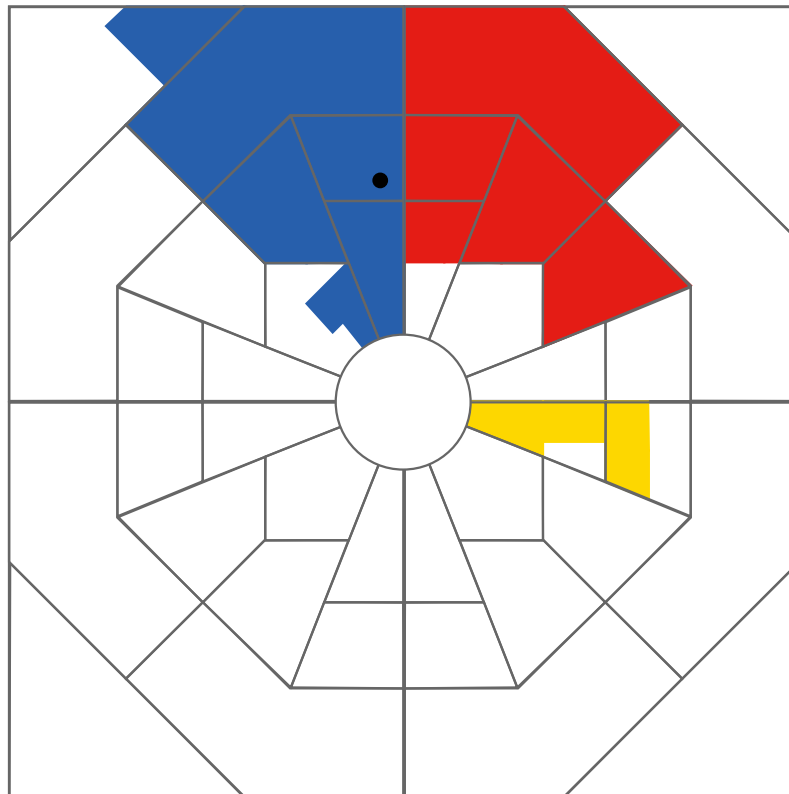
Aldona Wyjątkowa

C

fakty, zasady, analizy, systemy, krytycyzm, tworzenie, kształtowanie, cele, wyniki, przyśpieszenie

D

przylgnięcie, cierpliwość, wszechstronność, dokładność, upór, stabilność, polecenia, szczegóły



twarde wyniki, decyzje, zmiana, szybkość, aktywność, inspiracja, atmosfera, otwartość, zadowolenie

S

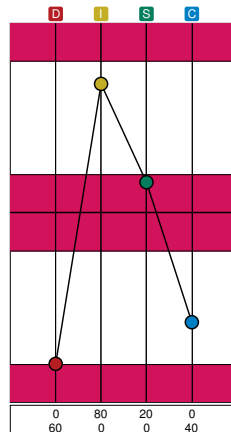
stabilność, solidność, zaradność, elokwencja, uczestnictwo, koleżeństwo, łatwość kontaktów

I

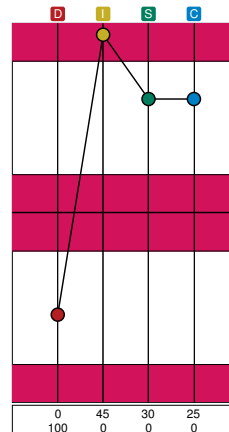
Extended DISC Profil

Aneta Kolorowa

Profil I - zachowania adaptowane

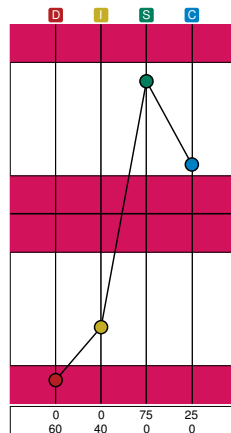


Profil II - zachowania naturalne

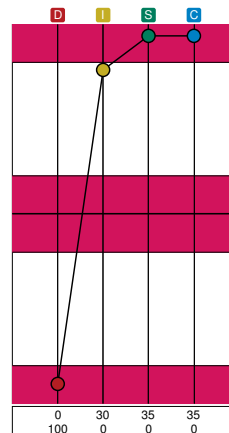


Krzysztof Niebwywał

Profil I - zachowania adaptowane

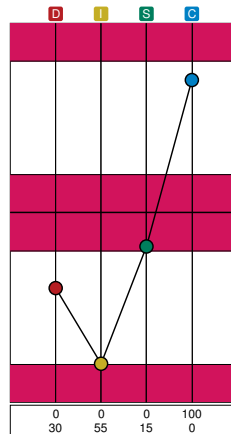


Profil II - zachowania naturalne

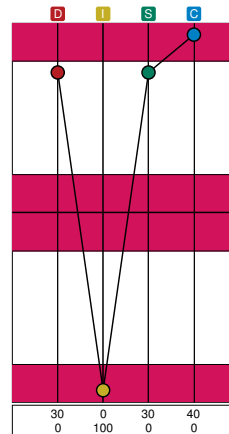


Mateusz Niezwykły

Profil I - zachowania adaptowane

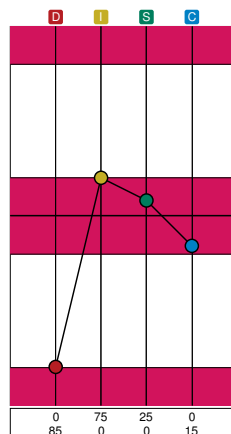


Profil II - zachowania naturalne

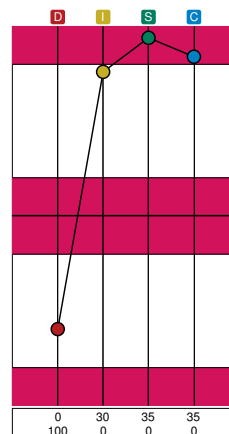


Ała Przykładowa

Profil I - zachowania adaptowane

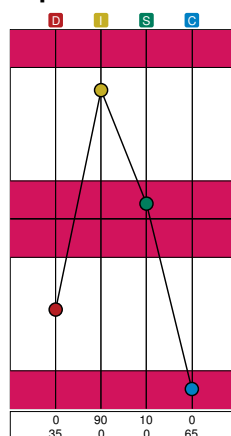


Profil II - zachowania naturalne

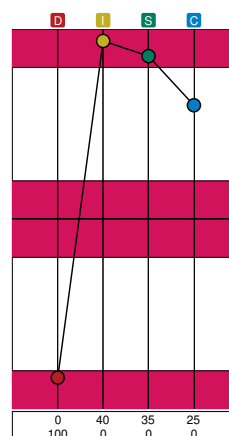


Marta Robocza

Profil I - zachowania adaptowane

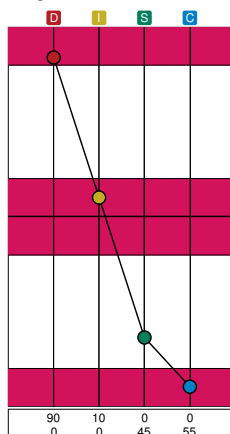


Profil II - zachowania naturalne

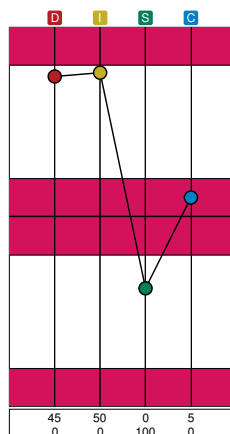


Czarek Stalowy

Profil I - zachowania adaptowane

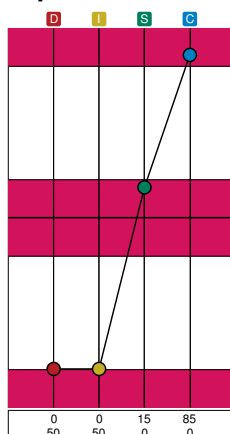


Profil II - zachowania naturalne

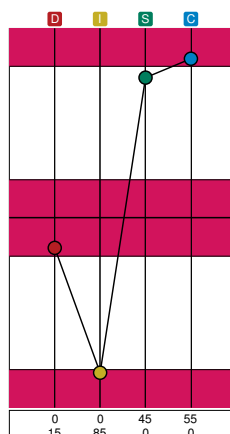


Aleksandra Testowa

Profil I - zachowania adaptowane

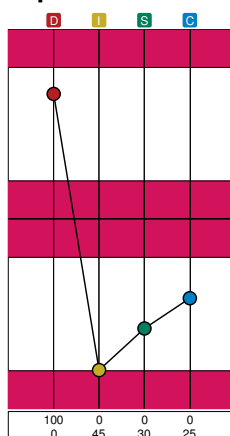


Profil II - zachowania naturalne

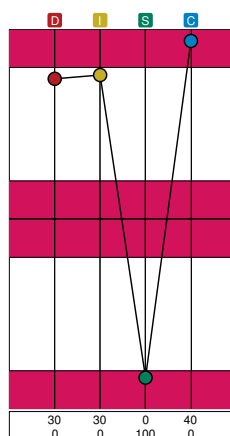


Aldona Wyjątkowa

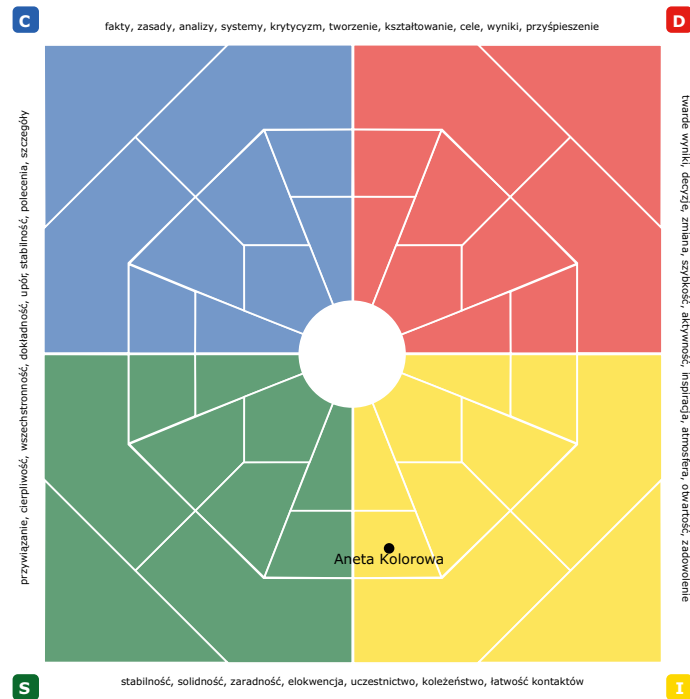
Profil I - zachowania adaptowane



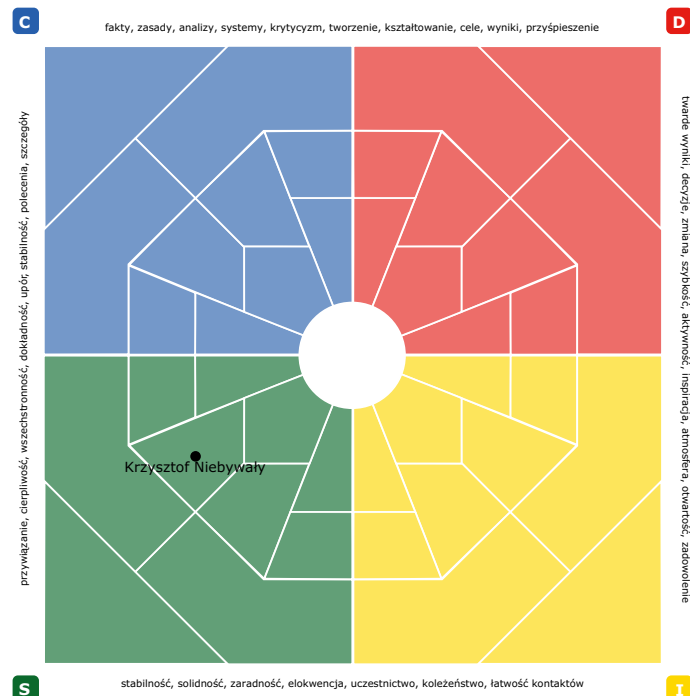
Profil II - zachowania naturalne



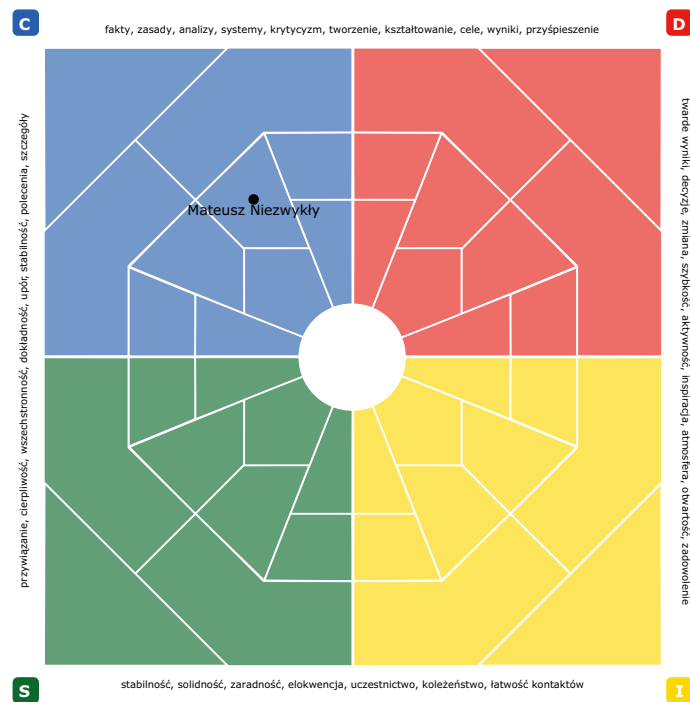
Aneta Kolorowa



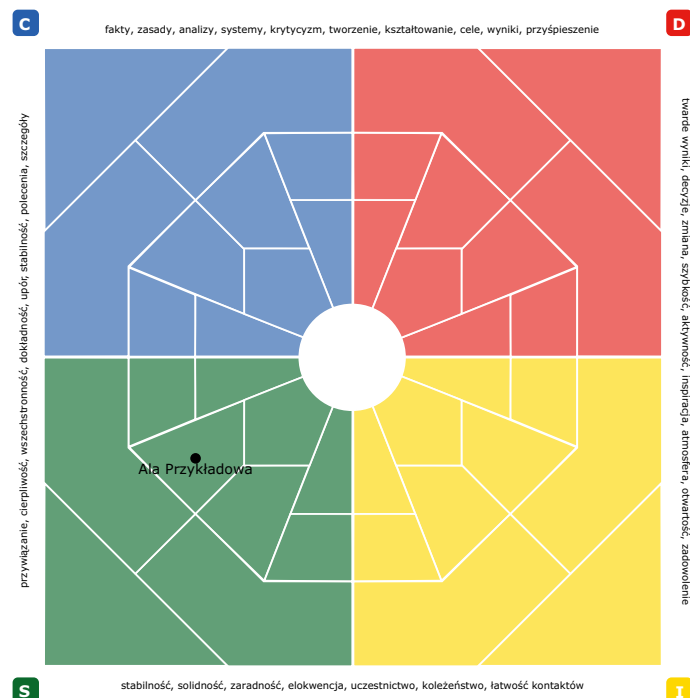
Krzysztof Niebywały



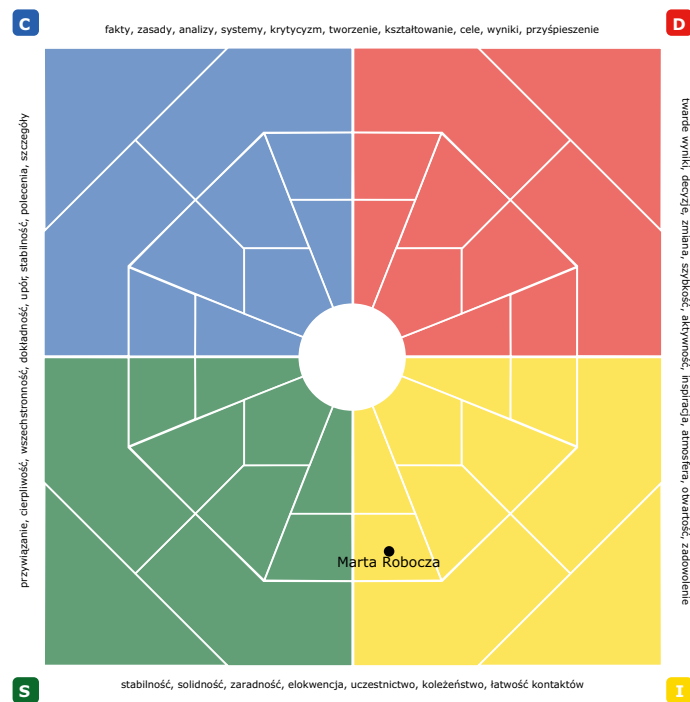
Mateusz Niezwykły



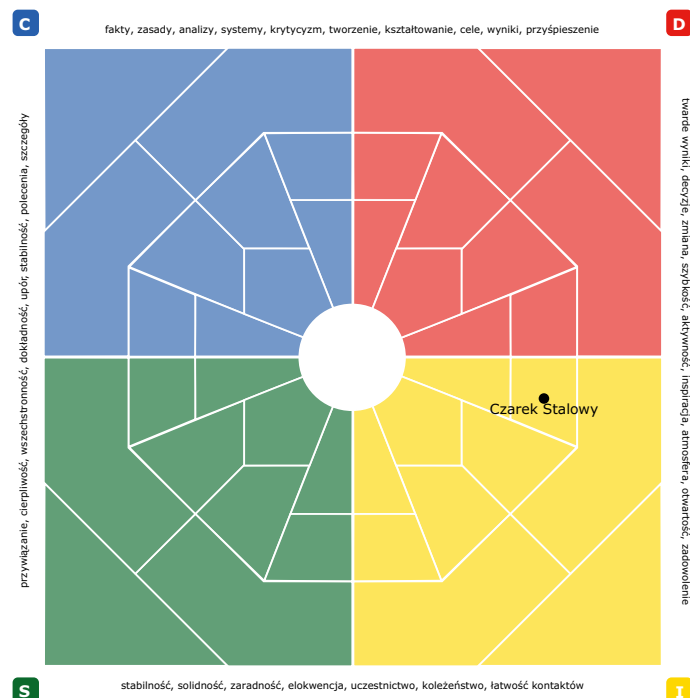
Ala Przykładowa



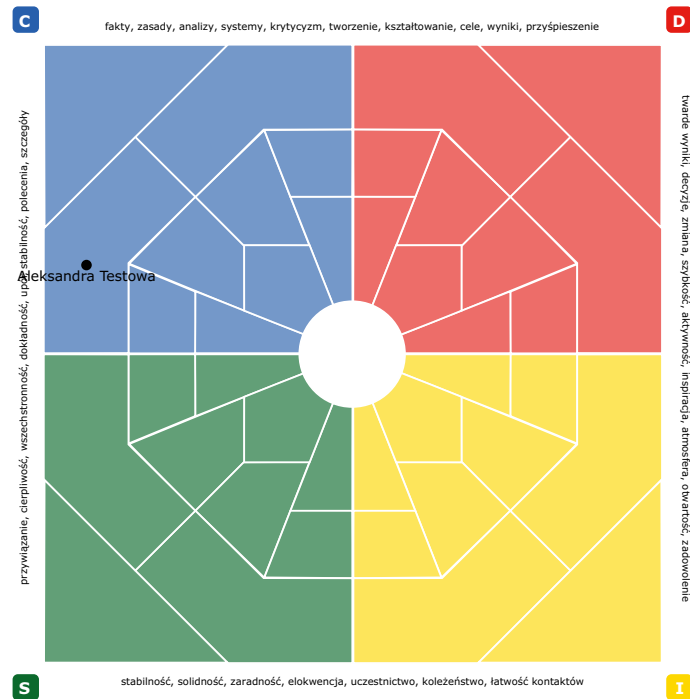
Marta Robocza



Czarek Stalowy



Aleksandra Testowa



Aldona Wyjątkowa

