

---

**Liczba osób: 2**

**Firma Testowa**

Data:

**13.10.2025**

**Liczba osób: 2**

Organizacja:

Date:

**Firma Testowa****13.10.2025****Wyniki wg grup pytań**

Ranking Skala otwarta: 5 - skala punktów (zakres 1 do 5) pytań

Grupy pytań	Jan Przykładowy	Sam Sample	Średnia ↓	Odchylenie standardowe
7. Kierowanie	3,21	3,97	<b>3,56</b>	<b>0,54</b>
4. Podejmowanie decyzji	3,16	4,00	<b>3,56</b>	<b>0,59</b>
1. Komunikatywność	3,00	4,10	<b>3,51</b>	<b>0,78</b>
9. Rozwój pracowników	3,00	2,97	<b>2,99</b>	<b>0,02</b>
<b>Średni wynik</b>	3,09	3,76	<b>3,40</b>	<b>0,47</b>
<b>Odchylenie standardowe</b>	0,94	0,94	<b>1,00</b>	
<b>Respondenci</b>	7	6	<b>13</b>	

Tabela zawiera następujące grupy respondentów: Grupy lokalne

Średnia zawiera: Grupy lokalne

**Liczba osób: 2**

Organizacja:

Date:

**Firma Testowa****13.10.2025**

<b>7. Kierowanie</b>	Jan Przykładowy	Sam Sample	<b>Średnia</b> ↓	<b>Odchylenie standardowe</b>
36. Tworzy realistyczne plany pracy zespołu	2,83 <span style="color: yellow;">■</span>	4,00 <span style="color: green;">■</span>	<b>3,42</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,82</b>
37. Jednoznacznie określa role członków zespołu oraz stawiane wobec nich oczekiwania	3,29 <span style="color: yellow;">■</span>	3,80 <span style="color: yellow;">■</span>	<b>3,50</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,36</b>
38. Skutecznie deleguje zadania	3,50 <span style="color: yellow;">■</span>	3,80 <span style="color: yellow;">■</span>	<b>3,64</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,21</b>
39. Na bieżąco monitoruje przebieg pracy w zespole	3,00 <span style="color: yellow;">■</span>	3,67 <span style="color: yellow;">■</span>	<b>3,31</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,47</b>
40. Kontroluje zgodność uzyskanych wyników z założeniami/celami	3,67 <span style="color: yellow;">■</span>	4,40 <span style="color: green;">■</span>	<b>4,00</b> <span style="color: green;">■</span>	<b>0,52</b>
41. Udziela wsparcia pracownikom zgodnie z ich potrzebami	3,00 <span style="color: yellow;">■</span>	4,17 <span style="color: green;">■</span>	<b>3,54</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,82</b>
<b>Średni wynik</b>	3,21 <span style="color: yellow;">■</span>	3,97 <span style="color: yellow;">■</span>	<b>3,56</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,54</b>
<b>Odchylenie standardowe</b>	0,73	0,77	<b>0,84</b>	
<b>Respondenci</b>	7	6	<b>13</b>	

Tabela zawiera następujące grupy respondentów: Grupy lokalne  
Średnia zawiera: Grupy lokalne

**Liczba osób: 2**

Organizacja:

Date:

**Firma Testowa****13.10.2025**

<b>4. Podejmowanie decyzji</b>	Jan Przykładowy	Sam Sample	Średnia ↓	Odchylenie standardowe
18. Podejmując decyzje analizuje sytuacje problemowe z różnych perspektyw	3,14 <span style="color: yellow;">■</span>	4,60 <span style="color: green;">■</span>	<b>3,75</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>1,03</b>
19. Podejmuje decyzje w odpowiednim czasie	3,75 <span style="color: yellow;">■</span>	3,40 <span style="color: yellow;">■</span>	<b>3,56</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,25</b>
20. Przyjmuje odpowiedzialność za efekty podjętych decyzji	4,00 <span style="color: green;">■</span>	4,50 <span style="color: green;">■</span>	<b>4,27</b> <span style="color: green;">■</span>	<b>0,35</b>
21. Trafnie argumentuje podjęte decyzje	3,57 <span style="color: yellow;">■</span>	4,17 <span style="color: green;">■</span>	<b>3,85</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,42</b>
22. Angażuje członków zespołu w podjęcie decyzji	2,29 <span style="color: yellow;">■</span>	3,50 <span style="color: yellow;">■</span>	<b>2,85</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,86</b>
23. Deleguje uprawnienia do podejmowania decyzji adekwatnie do wagi problemu i doświadczenia podwładnych	2,71 <span style="color: yellow;">■</span>	3,80 <span style="color: yellow;">■</span>	<b>3,17</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,77</b>
<b>Średni wynik</b>	3,16 <span style="color: yellow;">■</span>	4,00 <span style="color: green;">■</span>	<b>3,56</b> <span style="color: yellow;">■</span>	<b>0,59</b>
<b>Odchylenie standardowe</b>	0,99	0,75	<b>0,97</b>	
<b>Respondenci</b>	7	6	<b>13</b>	

Tabela zawiera następujące grupy respondentów: Grupy lokalne  
Średnia zawiera: Grupy lokalne

**Liczba osób: 2**

Organizacja:

Date:

**Firma Testowa****13.10.2025**

<b>1. Komunikatywność</b>	Jan Przykładowy	Sam Sample	<b>Średnia ↓</b>	<b>Odchylenie standardowe</b>
1. W jasny i przekonujący sposób wyraża swoje opinie	3,86	4,33	<b>4,08</b>	<b>0,34</b>
2. Sprawdza, jak jego wypowiedzi są rozumiane przez rozmówców	2,86	3,83	<b>3,31</b>	<b>0,69</b>
3. Używa spójnej argumentacji dostosowując język do sytuacji i rozmówców	3,14	4,17	<b>3,62</b>	<b>0,72</b>
4. Słucha opinii innych osób nawet, jeżeli nie w pełni się z nimi zgadza	2,57	4,50	<b>3,46</b>	<b>1,36</b>
5. Upewnia się, czy dobrze zrozumiał rozmówcę	2,57	3,67	<b>3,08</b>	<b>0,77</b>
<b>Średni wynik</b>	3,00	4,10	<b>3,51</b>	<b>0,78</b>
<b>Odchylenie standardowe</b>	0,91	0,92	<b>1,06</b>	
<b>Respondenci</b>	7	6	<b>13</b>	

Tabela zawiera następujące grupy respondentów: Grupy lokalne  
 Średnia zawiera: Grupy lokalne

**Liczba osób: 2**

Organizacja:

Date:

**Firma Testowa****13.10.2025**

<b>9. Rozwój pracowników</b>	Jan Przykładowy	Sam Sample	<b>Średnia</b> ↓	<b>Odchylenie standardowe</b>
48. Ustala z pracownikami ich cele rozwojowe	3,00	2,40	<b>2,73</b>	<b>0,42</b>
49. Motywuje pracowników do rozwoju kompetencji	3,71	2,83	<b>3,31</b>	<b>0,62</b>
50. Udziela pracownikom bieżącej informacji zwrotnej na temat wykonywanej pracy	2,57	3,33	<b>2,92</b>	<b>0,54</b>
51. Zadając pytania wspiera współpracowników w samodzielnym rozwiązywaniu problemów	3,00	3,50	<b>3,25</b>	<b>0,35</b>
52. Stosuje różnorodne narzędzia rozwoju kompetencji	2,67	3,00	<b>2,82</b>	<b>0,24</b>
53. Regularnie monitoruje realizację celów rozwojowych swoich podwładnych	3,00	2,50	<b>2,78</b>	<b>0,35</b>
<b>Średni wynik</b>	3,00	2,97	<b>2,99</b>	<b>0,02</b>
<b>Odchylenie standardowe</b>	1,13	0,86	<b>1,01</b>	
<b>Respondenci</b>	7	6	<b>13</b>	

Tabela zawiera następujące grupy respondentów: Grupy lokalne  
Średnia zawiera: Grupy lokalne

Liczba osób: 2

Organizacja:

Date:

Firma Testowa

13.10.2025

## Ranking

Ranking Skala otwarta: 5 - skala punktów (zakres 1 do 5) pytań

Pytania	Jan Przykładowy	Sam Sample	Średnia ↓	Odchylenie standardowe
20. Przyjmuje odpowiedzialność za efekty podjętych decyzji	4,00 <span style="color: green;">■</span>	4,50 <span style="color: green;">■</span>	4,27 <span style="color: green;">■</span>	0,35
1. W jasny i przekonywujący sposób wyraża swoje opinie	3,86 <span style="color: orange;">■</span>	4,33 <span style="color: green;">■</span>	4,08 <span style="color: green;">■</span>	0,34
40. Kontroluje zgodność uzyskanych wyników z założeniami/celami	3,67 <span style="color: orange;">■</span>	4,40 <span style="color: green;">■</span>	4,00 <span style="color: green;">■</span>	0,52
21. Trafnie argumentuje podjęte decyzje	3,57 <span style="color: orange;">■</span>	4,17 <span style="color: green;">■</span>	3,85 <span style="color: orange;">■</span>	0,42
18. Podejmując decyzje analizuje sytuacje problemowe z różnych perspektyw	3,14 <span style="color: orange;">■</span>	4,60 <span style="color: green;">■</span>	3,75 <span style="color: orange;">■</span>	1,03
38. Skutecznie deleguje zadania	3,50 <span style="color: orange;">■</span>	3,80 <span style="color: orange;">■</span>	3,64 <span style="color: orange;">■</span>	0,21
3. Używa spójnej argumentacji dostosowując język do sytuacji i rozmówców	3,14 <span style="color: orange;">■</span>	4,17 <span style="color: green;">■</span>	3,62 <span style="color: orange;">■</span>	0,72
19. Podejmuje decyzje w odpowiednim czasie	3,75 <span style="color: orange;">■</span>	3,40 <span style="color: orange;">■</span>	3,56 <span style="color: orange;">■</span>	0,25
41. Udziela wsparcia pracownikom zgodnie z ich potrzebami	3,00 <span style="color: orange;">■</span>	4,17 <span style="color: green;">■</span>	3,54 <span style="color: orange;">■</span>	0,82
37. Jednoznacznie określa role członków zespołu oraz stawiane wobec nich oczekiwania	3,29 <span style="color: orange;">■</span>	3,80 <span style="color: orange;">■</span>	3,50 <span style="color: orange;">■</span>	0,36
4. Słucha opinii innych osób nawet, jeżeli nie w pełni się z nimi zgadza	2,57 <span style="color: orange;">■</span>	4,50 <span style="color: green;">■</span>	3,46 <span style="color: orange;">■</span>	1,36
36. Tworzy realistyczne plany pracy zespołu	2,83 <span style="color: orange;">■</span>	4,00 <span style="color: green;">■</span>	3,42 <span style="color: orange;">■</span>	0,82
39. Na bieżąco monitoruje przebieg pracy w zespole	3,00 <span style="color: orange;">■</span>	3,67 <span style="color: orange;">■</span>	3,31 <span style="color: orange;">■</span>	0,47
49. Motywuje pracowników do rozwoju kompetencji	3,71 <span style="color: orange;">■</span>	2,83 <span style="color: orange;">■</span>	3,31 <span style="color: orange;">■</span>	0,62
2. Sprawdza, jak jego wypowiedzi są rozumiane przez rozmówców	2,86 <span style="color: orange;">■</span>	3,83 <span style="color: orange;">■</span>	3,31 <span style="color: orange;">■</span>	0,69
51. Zadając pytania wspiera współpracowników w samodzielnym rozwiązywaniu problemów	3,00 <span style="color: orange;">■</span>	3,50 <span style="color: orange;">■</span>	3,25 <span style="color: orange;">■</span>	0,35
23. Deleguje uprawnienia do podejmowania decyzji adekwatnie do wagi problemu i doświadczenia podwładnych	2,71 <span style="color: orange;">■</span>	3,80 <span style="color: orange;">■</span>	3,17 <span style="color: orange;">■</span>	0,77
5. Upewnia się, czy dobrze zrozumiał rozmówcę	2,57 <span style="color: orange;">■</span>	3,67 <span style="color: orange;">■</span>	3,08 <span style="color: orange;">■</span>	0,77
50. Udziela pracownikom bieżącej informacji zwrotnej na temat wykonywanej pracy	2,57 <span style="color: orange;">■</span>	3,33 <span style="color: orange;">■</span>	2,92 <span style="color: orange;">■</span>	0,54
22. Angażuje członków zespołu w podjęcie decyzji	2,29 <span style="color: orange;">■</span>	3,50 <span style="color: orange;">■</span>	2,85 <span style="color: orange;">■</span>	0,86
52. Stosuje różnorodne narzędzia rozwoju kompetencji	2,67 <span style="color: orange;">■</span>	3,00 <span style="color: orange;">■</span>	2,82 <span style="color: orange;">■</span>	0,24
53. Regularnie monitoruje realizację celów rozwojowych swoich podwładnych	3,00 <span style="color: orange;">■</span>	2,50 <span style="color: orange;">■</span>	2,78 <span style="color: orange;">■</span>	0,35
48. Ustala z pracownikami ich cele rozwojowe	3,00 <span style="color: orange;">■</span>	2,40 <span style="color: orange;">■</span>	2,73 <span style="color: orange;">■</span>	0,42
<b>Średni wynik</b>	3,09 <span style="color: orange;">■</span>	3,76 <span style="color: orange;">■</span>	3,40 <span style="color: orange;">■</span>	0,47
<b>Odchylenie standardowe</b>	0,94	0,94	1,00	
<b>Respondenci</b>	7	6	13	

Tabela zawiera następujące grupy respondentów: Grupy lokalne

Średnia zawiera: Grupy lokalne